

1971 CENSUS OF CANADA

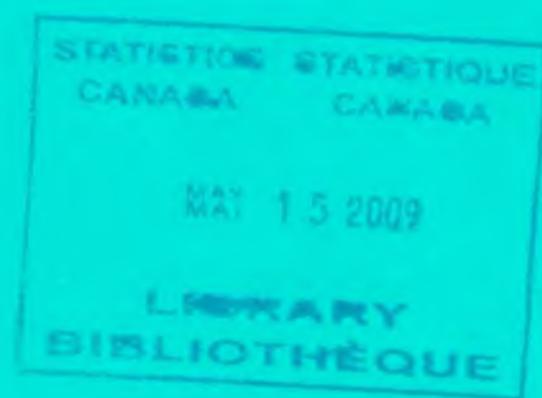
RECENSEMENT DU CANADA 1971

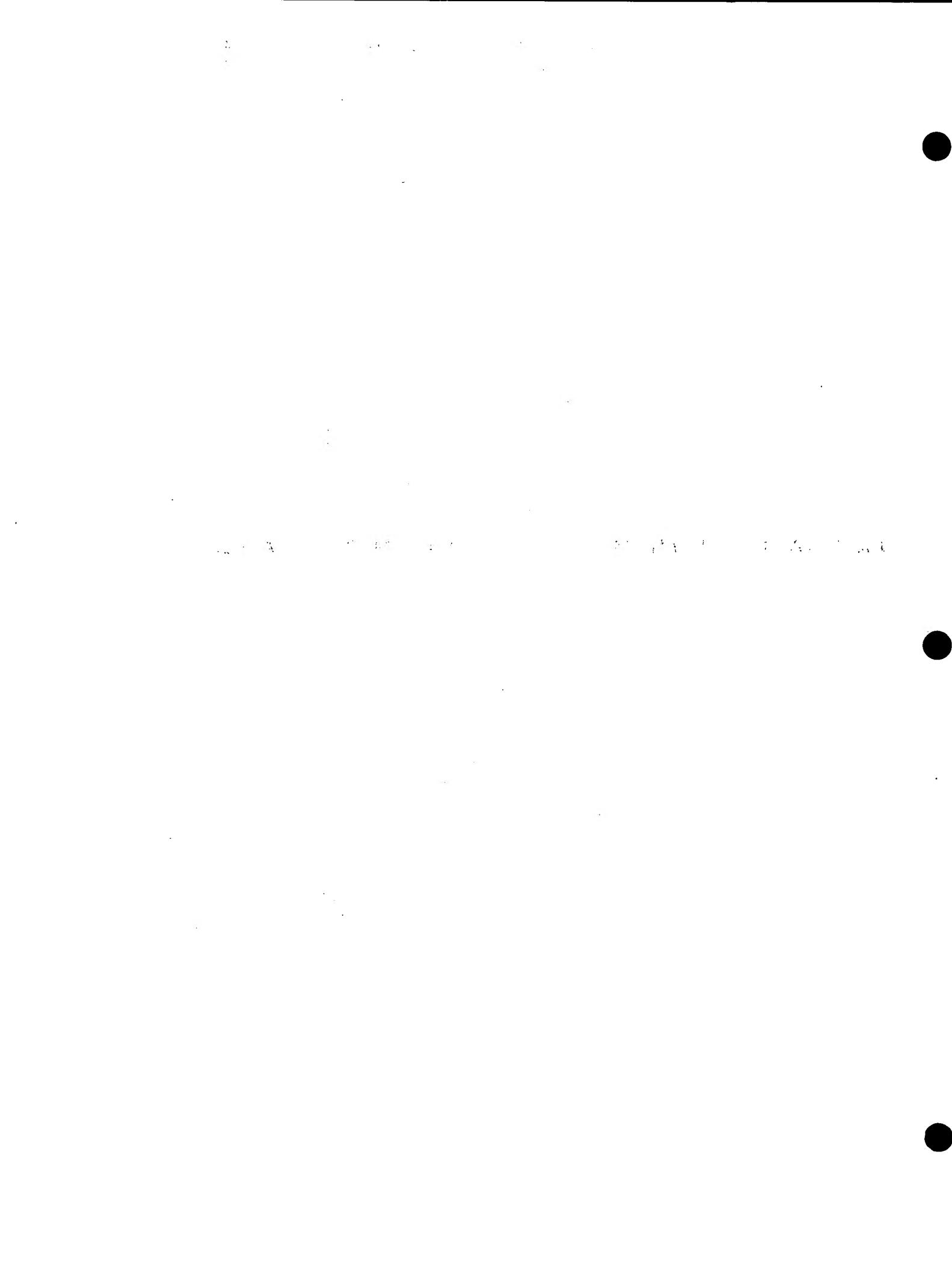
Profile studies

UNEMPLOYMENT IN CANADA

Études schématiques

LE CHÔMAGE AU CANADA





1971 CENSUS OF CANADA

RECENSEMENT DU CANADA 1971

VOLUME V (PART: 2)

PROFILE STUDIES

ECONOMIC CHARACTERISTICS

ÉTUDES SCHÉMATIQUES

CARACTÉRISTIQUES ÉCONOMIQUES

Prepared in the Census Characteristics Division of Statistics Canada and published under the authority of the Minister of Industry, Trade and Commerce.

Préparé par la Division des caractéristiques du recensement de Statistique Canada et publication autorisée par le ministre de l'Industrie et du Commerce.

PRICE - \$1.00 - PRIX

 Minister of Supply and Services
Canada 1977

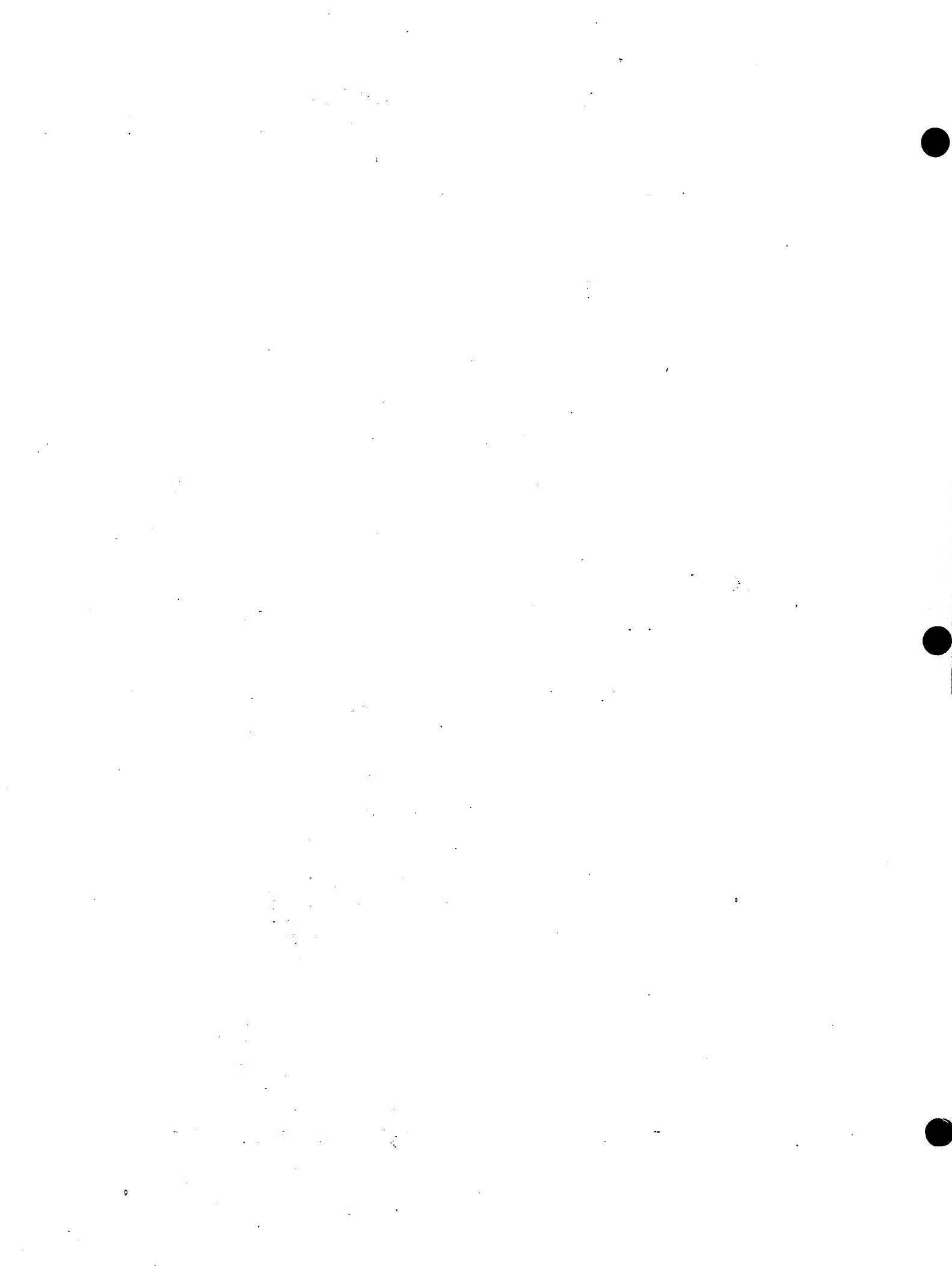
 Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1977

March - 1978 - Mars
8-1200-562

Ottawa

The responsibility for the analysis and interpretation of the data is that of the author and not of Statistics Canada.

L'analyse et l'interprétation des données sont la responsabilité de l'auteur et non celle de Statistique Canada.



UNEMPLOYMENT IN CANADA

LE CHÔMAGE AU CANADA

by / par

C. Rafiq A. Khan

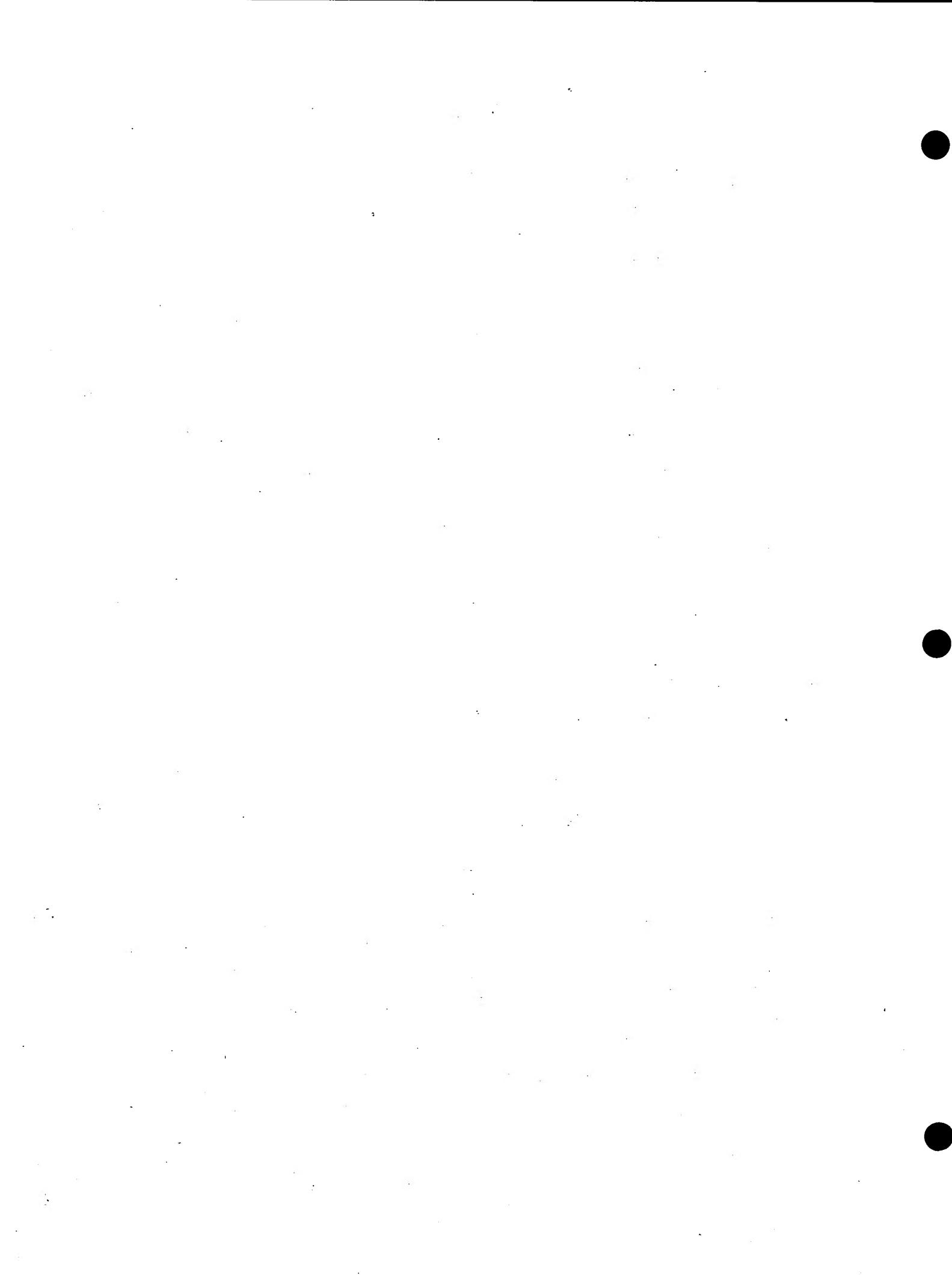


TABLE OF CONTENTS

	Page
List of Tables	VI
Section	
I. INTRODUCTION	1
II. GROWTH AND COMPOSITION OF THE LABOUR FORCE	3
2.1 Labour Force Growth	3
2.2 Composition of the Labour Force	4
III. DEMOGRAPHIC AND SOCIAL CHARACTERISTICS OF THE UNEMPLOYED	7
3.1 Age	7
3.2 Sex	7
3.3 Marital Status	9
3.4 Education and Unemployment	10
3.5 Ethnic Origin	14
IV. ECONOMIC CHARACTERISTICS OF THE UNEMPLOYED	19
4.1 Incidence of Unemployment by Occupation	19
4.2 Unemployment Composition by Industry	23
V. REGIONAL PATTERNS OF UNEMPLOYMENT	25
VI. CONCLUSION	29
Definitions and Concepts	31
References	35

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Liste des tableaux	VI
Section	
I. INTRODUCTION	1
II. CROISSANCE, ET COMPOSITION DE LA POPULATION ACTIVE	3
2.1 Croissance de la population active	3
2.2 Composition de la population active	4
III. CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES ET SOCIALES DES CHÔMEURS	7
3.1 Âge	7
3.2 Sexe	7
3.3 État matrimonial	9
3.4 Niveau de scolarité et chômage	10
3.5 Origine ethnique	14
IV. CARACTÉRISTIQUES ÉCONOMIQUES DES CHÔMEURS	19
4.1 Incidence du chômage selon la profession	19
4.2 Composition du chômage selon l'activité économique	23
V. CARACTÈRES RÉGIONAUX AU CHÔMAGE	25
VI. CONCLUSION	29
Définitions et concepts	31
Références	35

LIST OF TABLES

LISTE DES TABLEAUX

	Page		Page
1. Labour Force and Population Growth, Canada, 1901-1971	3	1. Croissance de la population active et croissance démographique, Canada, 1901-1971	3
2. Labour Force Growth by Age and Sex, Canada, 1951-1961 and 1961-1971	5	2. Croissance de la population active selon l'âge et le sexe, Canada, 1951-1961 et 1961-1971	5
3. Distribution of Labour Force by Age and Sex, Canada, 1951, 1961 and 1971	5	3. Répartition de la population active selon l'âge et le sexe, Canada, 1951, 1961 et 1971	5
4. Unemployment Rates by Marital Status, Age and Sex, Canada, 1971	9	4. Taux de chômage selon l'état matrimonial, l'âge et le sexe, Canada, 1971	9
5. Unemployment Rates by Sex and Level of Education, Canada, 1961 and 1971	11	5. Taux de chômage selon le sexe et le niveau de scolarité, Canada, 1961 et 1971	11
6. Unemployment Rates by Level of Education and Age, Canada, 1961 and 1971	13	6. Taux de chômage selon le niveau de scolarité et l'âge, Canada, 1961 et 1971	13
7. Unemployment Rates by Selected Ethnic Groups and Sex, Canada, 1971	15	7. Taux de chômage selon certains groupes ethniques et le sexe, Canada, 1971	15
8. Distribution of the Unemployed by Occupation and Ethnic Groups, Canada, 1971	16	8. Répartition des chômeurs selon la profession et le groupe ethnique, Canada, 1971	16
9. Distribution of the Experienced Labour Force by Occupation and Sex, Canada, 1971	20	9. Répartition de la population active expérimentée selon la profession et le sexe, Canada, 1971	20
10. Unemployment Rates of Experienced Labour Force by Selected Occupation Major Groups and Sex, Canada, 1971	21	10. Taux de chômage de la population active expérimentée selon certains grands groupes de professions et le sexe, Canada, 1971	21
11. Unemployment Rates by Industry and Sex, Canada, 1971	23	11. Taux de chômage selon l'activité économique et le sexe, Canada, 1971	23
12. Unemployment Rates, for Canada and Provinces, Census Years 1951-1971	25	12. Taux de chômage, Canada et provinces, années de recensement 1951-1971	25
13. Percentage Distribution of Labour Force and Unemployed by Sex, for Canada, Provinces and Regions, 1971	26	13. Répartition en pourcentage de la population active et des chômeurs selon le sexe, Canada, provinces et régions, 1971	26
14. Unemployment Rates by Sex, for Canada, Provinces and Regions, 1971	27	14. Taux de chômage selon le sexe, Canada, provinces et régions, 1971	27

I. INTRODUCTION

Immediately following the Second World War, most of the industrialized nations in the West pledged themselves to a policy of full employment. Canada followed suit and formally presented a White Paper in 1945 which stated in part:

“... The government has stated unequivocally its adoption of a high and stable level of employment and income, and thereby higher standards of living, as a major aim of government policy. It has been made clear that, if it is to be achieved, the endeavour to achieve it must pervade all government policy. It must be wholeheartedly accepted by all economic groups and organizations as a great national objective transcending in importance all sectional and group interests.”

(Department of Reconstruction, p. 23, 1945)

Since then, although public interest in unemployment figures has varied considerably, the focus of public attention intensifies as economic conditions worsen. This was the case in June 1971, when the last decennial census was taken.

In June 1971, Canada's labour force numbered 8,813,340 persons, and of these, 695,960 were without jobs. Of the jobless, 424,645 were males and 271,315 were females which represented unemployment rates of 7.3% and 8.8%, respectively. However, the unemployment rates for the experienced labour force of both men and women were considerably lower, at 5.8% and 6.1%, respectively.¹ This would seem to indicate that a large number of unemployed had never worked, or had not worked since January 1970. However, whether we use the lower experienced or the higher total labour force unemployment rates, these levels are still high by post-war experience and considerably higher than those that would be acceptable either to the government or the workers in Canada.

Recognizing the incomplete nature of the simple unemployment rates as an indicator of the level of the employment opportunities for workers across the country, it is therefore important to look behind these rates at the structure of unemployment by various characteristics. Those considered are:

- (a) demographic characteristics of age, sex, marital status and education;

¹ Experienced labour force differs from the labour force only by the exclusion of those persons looking for work, who last worked prior to January 1, 1970, or who never worked.

Au lendemain de la Seconde Guerre mondiale, la plupart des nations industrialisées de l'Ouest s'engagent à promouvoir le plein emploi. Le gouvernement canadien fait de même et en 1945, présente officiellement un Livre blanc donc voici un extrait:

“... Le gouvernement a déclaré ouvertement qu'il préconisait un niveau élevé et stable du travail et des revenus et, par conséquent, une norme de vie plus élevée comme étant le but principal de sa politique. On a fait comprendre clairement que, si cette politique doit réussir, l'effort pour la réaliser doit animer toutes les mesures économiques du gouvernement. Elle doit être acceptée sans réserve par tous les groupes et toutes les organisations économiques comme étant l'objectif national qui surpassé en importance tous les intérêts de partis ou de groupes.”

(Ministère de la Reconstruction, p. 23, 1945)

Depuis lors, l'attention que le grand public accorde aux statistiques sur le chômage, quoique très variable, a toujours grandi à mesure que la situation économique se détériorait. C'était le cas en juin 1971, au moment du dernier recensement décennal.

En juin 1971, la population active du Canada se chiffre à 8,813,340 personnes; de ce nombre, 695,960 sont sans emploi, dont 424,645 hommes et 271,315 femmes, ce qui représente des taux de chômage respectifs de 7.3 % et de 8.8 %. Les taux de chômage des hommes et des femmes faisant partie de la population active expérimentée sont toutefois sensiblement plus faibles, soit 5.8 % et 6.1 %, respectivement¹. Cela semble indiquer qu'un grand nombre de chômeurs n'avaient jamais travaillé ou n'avaient pas travaillé depuis janvier 1970. Cependant, que nous utilisions le chiffre plus faible de la population active expérimentée ou plus élevé de la population active globale, les taux sont quand même très élevés pour la période d'après-guerre et de beaucoup supérieurs à ce que peuvent tolérer l'administration publique ou les travailleurs du Canada.

Les taux de chômage ne suffisent pas à bien établir la situation de l'emploi au pays; il importe donc de dépasser ce palier et d'étudier la structure du chômage selon diverses caractéristiques. Voici celles que nous avons prises en compte:

- a) caractéristiques démographiques: âge, sexe, état matrimonial et éducation;

¹ La population active expérimentée diffère de la population active globale du seul fait qu'elle ne comprend pas les personnes cherchant du travail, qui n'ont pas travaillé depuis le 1^{er} janvier 1970, ou qui n'ont jamais travaillé.

- (b) economic characteristics of occupation and industry; and
- (c) geographic areas of the country.

It is known that the heaviest unemployment rate exists among inexperienced young people, unskilled workers, and those with limited education. Characteristically, unemployment of these groups is also higher in economically under-developed regions of the country.

The purpose of this study is therefore to concentrate on the incidence of unemployment by demographic and economic characteristics of various groups across the country, and of people of selected ethnic origin. The study is largely confined to the 1971 Census year for two reasons: first, the broad distribution of unemployment does not change significantly except under conditions of unusual economic change; and secondly, a detailed exposition of the incidence of unemployment among various groups in 1961 has already been covered elsewhere (Ostry, 1968).

Though the general course of this study remains within the limits of published census data, it was possible to obtain new information on unemployed persons. This new information pertains to ethnic origin, sex, age, marital status, education and occupation, and is published for the first time in this study.

- b) caractéristiques économiques: profession et activité économique; et
- c) régions géographiques du pays.

L'on sait déjà que les jeunes gens inexpérimentés et les travailleurs non spécialisés ou peu instruits enregistrent les taux de chômage les plus forts. Il est à noter que ces groupes connaissent également un taux de chômage plus élevé dans les régions économiquement faibles du pays.

Cette étude examine donc en détail l'incidence du chômage au Canada selon les caractéristiques démographiques et économiques de divers groupes ethniques ou autres. Elle se limite en grande partie aux données du recensement de 1971, pour deux raisons: d'abord, il faut que le contexte économique subisse une transformation exceptionnelle pour que la répartition générale du chômage change de façon significative; ensuite, on a déjà traité en détail de l'incidence du chômage chez divers groupes en 1961 (Ostry, 1968).

Bien qu'en général cette étude fasse appel aux seules données déjà publiées du recensement, il arrive qu'on y insère des renseignements inédits sur l'origine ethnique, le sexe, l'âge, l'état matrimonial, le niveau d'instruction et la profession des chômeurs.

II. GROWTH AND COMPOSITION OF THE LABOUR FORCE

2.1 Labour Force Growth

At the turn of the century, there were 1,899,000 people in the labour force within a population of 5,371,000. But, in the 70 years between 1901 and 1971, Canada's labour force more than quadrupled. Expanding at a slightly faster pace than the population, the labour force had grown to 8,813,000 by 1971. As a proportion of the total population, the labour force rose to 40.9% in 1971 from 35.4% in 1901.

TABLE 1. Labour Force and Population Growth, Canada, 1901 - 1971
TABLEAU 1. Croissance de la population active et croissance démographique, Canada, 1901 - 1971

Census years Année de recensement	Labour force 14 years and over Population active de 14 ans et plus		Total population Population totale	
	Number Nombre	Percentage change Variation en pourcentage	Number Nombre	Percentage change Variation en pourcentage
		'000	'000	'000
1901	1,899	--	5,371	--
1911	2,809	47.9	7,206	34.2
1921	3,312	17.9	8,788	21.9
1931	4,048	22.2	10,377	18.1
1941	4,652	14.9	11,507	10.9
1951 ¹	5,355	15.1	14,009	21.7
1961 ¹	6,741	25.9	18,238	30.2
1971 ¹	8,813 ²	30.7	21,568 ²	18.3

-- Figures not available. -- Chiffres non disponibles.

¹ Includes Newfoundland. -- Comprend Terre-Neuve.

² Exclusive of 14-year olds and not adjusted to the Labour Force Survey basis as were the 1901 - 1961 data in the table. -- Sans les personnes de 14 ans; les données de 1971 ne sont pas rectifiées en fonction de l'Enquête sur la population active comme l'ont été celles des années de la période 1901 - 1961.

Source: F. Denton and S. Ostry, 1967, pp. 27-29; 1971 Census of Canada, Bul. 3.1-3, Table 4. -- F. Denton et S. Ostry, 1967, pp. 27-29; Recensement du Canada de 1971, bull. 3.1-3, tableau 4.

Between 1901 and 1971, the labour force has grown at an average rate of about 25% per decade as compared with the average growth rate of 22% for the total population. (See Table 1.) Furthermore, growth rates for the labour force and total population varied considerably from decade to decade. The labour force growth rate ranged from a high of 48% during the early years of this century, when there was an unusually large increase in immigration, to a low of 15% during the depressed 1930s and early 1940s. The fluctuation from 1901 to 1971 was characterized by three distinct phases:

- In the first, from 1901 to 1941, the growth in the labour force was greater than in the population during three of four decades.
- In the second, from 1941 to 1961, the labour force growth fell behind population growth.

II. CROISSANCE ET COMPOSITION DE LA POPULATION ACTIVE

2.1 Croissance de la population active

Au début du siècle, la population active comptait 1,899,000 personnes sur une population de 5,371,000. En 70 ans, de 1901 à 1971, elle a plus que quadruplé, croissant à un rythme légèrement plus rapide que la population elle-même. En 1971, elle atteignait 8,813,000 personnes. En proportion de la population totale, cela représente un accroissement de 35.4 % à 40.9 % en 70 ans.

TABLE 1. Labour Force and Population Growth, Canada, 1901 - 1971

TABLEAU 1. Croissance de la population active et croissance démographique, Canada, 1901 - 1971

De 1901 à 1971, la population active a augmenté à un taux moyen de 25 % environ par décennie; pendant cette période, le taux moyen de croissance démographique par décennie n'a été que de 22 %. (Voir le tableau 1.) Les taux réels de croissance de la population active et de la population totale ont varié considérablement d'une décennie à l'autre. Le premier a atteint son sommet (48 %) au début du siècle, époque à laquelle l'immigration a été remarquablement élevée, et a baissé jusqu'à 15 % au cours de la crise des années '30 et du début des années '40. On distingue trois étapes dans ces variations:

- De 1901 à 1941, la croissance de la population active a été supérieure à la croissance démographique pendant trois décennies sur quatre.
- De 1941 à 1961, la croissance de la population active est devenue inférieure à la croissance démographique.

(c) In the last phase, from 1961 to 1971, the growth in the labour force exceeded population growth by a sizable margin.

2.2 Composition of the Labour Force

Accompanying this persistent, mainly rapid but highly variable growth pattern since 1901 was the striking shift in the composition of the labour force. Although the composition changes occurred gradually, the cumulative impact was sizable. In turn, this tended to affect both the structure and level of unemployment. Between 1961 and 1971, the main factors responsible for the composition changes were:

- (a) a marked increase in the young adult (15 - 24 years) portion of the working-age population;
- (b) the accelerated growth of the female labour force; and
- (c) a modest reduction in the over-all labour force participation rate of the male population.

The age distribution in both the total population and the labour force (15 years of age and over) is governed mainly by three factors: natality, mortality and net immigration. As the mortality level has been relatively stable in Canada, changes in the age structure largely reflect the historical pattern of birth rates and the net immigration.

The study by Norland (1976) indicated that the Canadian birth rate, which had been declining for some time, reached a record low in the 1930s. As a result, during 1951 - 1961, the young adult population expanded only about half as fast as the population of 25 years of age and over.

By the early 1960s, the high post-war birth rates, generally referred to as the "post-war baby boom", began to affect the young adult segment of the labour force. This development caused the young adult component of the labour force to rise from 1961 to 1971 by a dramatic 54.5% compared to 13.2% during the previous decade.

Concurrently, the relatively small number of persons born in the 1930s was having an effect on the age group from 25 to 54 years which grew by only 22.3%. The increase would have been smaller had it not been for net immigration to Canada which remained relatively high during the period.

The net effect of these developments was the dramatic surge in the young adult component of the labour force, and a smaller but still significant growth in the prime-age group. As shown in Table 2, the younger segment of the labour force expanded more than twice between 1961 and 1971 than did the prime-age group (25 - 54 years of age). In 1971, as Table 3

c) De 1961 à 1971, la croissance de la population active a dépassé considérablement la croissance démographique.

2.2 Composition de la population active

Cette croissance continue, plutôt rapide mais très variable, de la population active enregistrée depuis 1901 coïncide avec une impressionnante modification dans la composition. Même si les changements constatés se sont opérés graduellement, l'effet cumulatif a été considérable, modifiant à la fois la structure et le niveau du chômage. De 1961 à 1971, les grands agents de cette évolution ont été:

- a) la hausse marquée de la proportion de jeunes adultes (15 - 24 ans) au sein de la population en âge d'activité;
- b) la croissance toujours plus rapide de la population active féminine; et
- c) la diminution modérée du taux global d'activité de la population active masculine.

Trois facteurs (la natalité, la mortalité et l'immigration nette) déterminent principalement la répartition par âge de la population totale et de la population active (15 ans et plus). Vu la stabilité du taux de mortalité au Canada, les modifications de la structure par âge traduisent en grande partie les tendances passées de la natalité et de l'immigration nette.

Dans son étude, Norland (1976) signale que le taux de natalité au Canada a atteint son point le plus bas au cours des années '30 après une période de baisse de quelques années. De ce fait, pendant toute la période 1951 - 1961, la progression des effectifs dans le groupe des jeunes adultes est deux fois plus lente que celle du groupe des 25 ans et plus.

Au début des années '60, les effets de l'explosion démographique d'après-guerre commencent à se faire sentir; de 1961 à 1971, le groupe des jeunes adultes de la population active enregistre une montée vertigineuse de 54.5 % comparativement à une hausse de 13.2 % au cours de la décennie précédente.

Durant la même période, le groupe des personnes de 25 à 54 ans subit le contre-coup de la crise de natalité des années '30, augmentant de 22.3 % seulement. N'eût été le taux relativement élevé d'immigration nette au Canada durant cette période, la hausse aurait été encore moins prononcée.

Les résultats nets de ces circonstances sont, d'une part, un accroissement soudain des effectifs du groupe des jeunes actifs et, d'autre part, un ralentissement de la progression, encore appréciable toutefois, du groupe des personnes dans la force de l'âge. Comme l'indique le tableau 2, de 1961 à 1971, la croissance du groupe le plus jeune de la population active est deux fois plus rapide que celle

TABLE 2. Labour Force Growth by Age and Sex, Canada, 1951-1961 and 1961-1971

TABLEAU 2. Croissance de la population active selon l'âge et le sexe, Canada, 1951-1961 et 1961-1971

Sex and age groups Sexe et groupe d'âge	1951-1961	1961-1971 ¹
		per cent - pourcentage
Both sexes - Les deux sexes	25.9	30.7
14-24 years - ans	13.2	54.5
25-54 " "	31.8	22.3
55 years and over - ans et plus	22.4	32.3
Male - Hommes	19.2	16.0
14-24 years - ans	9.0	44.6
25-54 " "	24.3	8.5
55 years and over - ans et plus	11.9	14.2
Female - Femmes	49.3	72.1
14-24 years - ans	20.6	70.0
25-54 " "	63.9	66.8
55 years and over - ans et plus	100.0	107.1

¹ Exclusive of 14-year olds and not adjusted to the Labour Force Survey basis as were the 1951-1961 data in the table. - Sans les personnes de 14 ans; les données de 1971 ne sont pas rectifiées en fonction de l'Enquête sur la population active comme l'ont été celles des années de la période 1951-1961.

Source: F. Denton and S. Ostry, 1967, pp. 27-29; 1971 Census of Canada, Bul. 3.1-3, Table 4. - F. Denton et S. Ostry, 1967, pp. 27-29; Recensement du Canada de 1971, bull. 3.1-3, tableau 4.

TABLE 3. Distribution of Labour Force by Age and Sex, Canada, 1951, 1961 and 1971

TABLEAU 3. Répartition de la population active selon l'âge et le sexe, Canada, 1951, 1961 et 1971

Sex and age groups Sexe et groupe d'âge	1951	1961	1971 ¹
		per cent - pourcentage	
Both sexes - Les deux sexes	100.0	100.0	100.0
14-24 years - ans	24.5	22.0	26.0
25-54 " "	61.1	64.0	59.8
55 years and over - ans et plus	14.4	14.0	14.2
Male - Hommes	77.8	73.7	65.4
14-24 years - ans	20.1	18.3	22.9
25-54 " "	63.6	66.3	62.1
55 years and over - ans et plus	16.3	15.3	15.1
Female - Femmes	22.2	26.3	34.6
14-24 years - ans	40.1	32.3	32.0
25-54 " "	52.2	57.3	55.5
55 years and over - ans et plus	7.7	10.4	12.5

¹ Exclusive of 14-year olds and not adjusted to the Labour Force Survey basis as were the 1951-1961 data in the table. - Sans les personnes de 14 ans; les données de 1971 ne sont pas rectifiées en fonction de l'Enquête sur la population active comme l'ont été celles des années de la période 1951-1961.

Source: F. Denton and S. Ostry, 1967, pp. 27-29; 1971 Census of Canada, Bul. 3.1-4, Table 9. - F. Denton et S. Ostry, 1967, pp. 27-29; Recensement du Canada de 1971, bull. 3.1-4, tableau 9.

illustrates, the younger people accounted for 26.0% of the labour force compared to 22.0% in 1961 and 24.5% in 1951.

In addition to the increasingly large number of young people available for work, there was a striking increase in the number of women entering the labour market. By 1971, there were 3,053,000 female workers, accounting for 34.6% of the entire labour force. Ten years earlier, women made up 26.3% of the labour force. In total, the female labour force had grown by more than 70% between 1961 and 1971 compared to an increase of 49% in the previous decade.

The increased participation rates of women, coupled with a decline in the over-all rate for men, caused the female labour force to grow consistently faster than the male labour force. In the 1950s and 1960s, women accounted for more than 40% of the increase in the labour force. From 1961 to 1971, their contribution to total labour force growth rose to more than 60%.

In contrast to the rising female participation rate, the rate for males was declining. The participation rate for men dropped from 84% in 1951 to 81% in 1961. By 1971, the rate had fallen to a new low of 76%.

Working men of all ages constituted 78% of the labour force in 1951, 74% in 1961 and 65% in 1971. Thus, the combined effect of the decline in the over-all male labour force participation rate, and the increase in the female participation rate, was to reduce substantially the ratio of men to women in the Canadian labour force.

du groupe des personnes de 25 à 54 ans. Le tableau 3 révèle qu'en 1971, le groupe des jeunes intervient pour 26.0 % de la population active, comparativement à 22.0 % en 1961 et à 24.5 % en 1951.

En même temps que le nombre de jeunes actifs s'accroît, on assiste à une entrée massive des femmes sur le marché du travail. En 1971, on compte 3,053,000 actives, soit 34.6 % de la population active totale, alors que dix ans plus tôt, leur proportion n'était que de 26.3 %. De 1961 à 1971, la population active féminine s'est donc accrue de plus de 70 % dans l'ensemble, comparativement à 49 % au cours de la décennie précédente.

La croissance plus rapide de la population active féminine par rapport à celle de la population active masculine tient donc à la fois à la hausse du taux d'activité des femmes et à la diminution du taux global des hommes. Les femmes ont été à l'origine de plus de 40 % de la croissance de la population active au cours des années '50 et '60. De 1961 à 1971, leur apport a même dépassé 60 %.

Tandis que le taux d'activité des femmes croissait, celui des hommes diminuait. De 84 % qu'il était en 1951, il passe à 81 % en 1961, puis à 76 % en 1971.

Les hommes actifs de tout âge représentent 78 % de la population active en 1951, 74 % en 1961 et 65 % en 1971. La conjugaison de cette diminution du taux d'activité des hommes et de l'accroissement de celui des femmes s'est soldée par une réduction sensible du rapport hommes-femmes dans la population active au Canada.

III. DEMOGRAPHIC AND SOCIAL CHARACTERISTICS OF THE UNEMPLOYED

Aggregate unemployment is an unweighted count of all those persons of 15 years of age and over without jobs who were seeking employment in a particular reference week. It includes everybody from the teen-ager to the senior citizen, and persons in between regardless of family responsibilities. However, the incidence of unemployment and the economic and social consequences of being unemployed vary considerably from group to group within the working-age population. It is therefore important to distinguish a few groups within the total labour force. In particular, we shall consider groups with different demographic characteristics such as age, sex and marital status.

3.1 Age

Changes in the composition of the labour force already described in the preceding section significantly altered changes in the make-up of unemployment from the late 1960s to 1971. Most of the impact of change from 1961 to 1971, however, centred primarily on the young adult segment of the labour force which usually experiences higher rates and longer periods of unemployment.

Although young adults accounted for 46.2% of the unemployed in 1951 and 37.8% in 1961, they constituted slightly more than one-half in 1971. This increase was due to the larger numbers of young people in the labour force, and to difficulties experienced in finding employment. The 1951 Census recorded an unemployment rate of 5.1% for young people 15-19 years old, whereas the rate in 1961 was 10.0%. By 1971, the rate had increased further to 22.7%.

For people 20-24 years old, the unemployment rate during the same period varied from 2.1% in 1951 to 5.0% in 1961, and then to 10.6% in 1971.

3.2 Sex

Historically, the female unemployment rate has generally been lower than the male rate. In recent years, the gap between the two rates has narrowed substantially according to the Labour Force Survey.²

According to the 1971 Census, the gap between male and female unemployment rates has disappeared entirely. The census data show that for every 100 women employed in 1971, there were about ten

² Since the 1971 Census, the Labour Force Survey has undergone major revisions. The comparison that follows refers to the concepts and measurement techniques used in the survey prior to 1976 and shall be referred to as the former Labour Force Survey.

III. CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES ET SOCIALES DES CHÔMEURS

Le chômage agrégatif est un chiffre non pondéré qui rend compte de toutes les personnes sans emploi de 15 ans et plus qui en cherchaient un au cours de la semaine de référence. De l'adolescent à la personne âgée, il englobe toute la population sans tenir compte des obligations familiales. L'incidence et les conséquences économiques et sociales du chômage varient toutefois considérablement d'un groupe d'actifs à l'autre. Il importe donc de répartir la population active en catégories distinctes. Nous avons choisi d'étudier plus particulièrement certaines caractéristiques démographiques: l'âge, le sexe et l'état matrimonial.

3.1 Âge

Entre la fin des années '60 et 1971, l'évolution de la composition du chômage a subi un changement radical qui découle des modifications de la composition de la population active dont nous avons parlé dans la section précédente. Toutefois, le changement enregistré de 1961 à 1971 a principalement touché le groupe des jeunes actifs qui connaît habituellement des taux plus élevés et des périodes plus longues de chômage.

En 1951 et en 1961, respectivement, 46.2 % et 37.8 % des chômeurs font partie de ce groupe; en 1971, la proportion dépasse la moitié. La hausse est attribuable à la fois à l'augmentation du nombre de jeunes actifs et aux difficultés que ceux-ci éprouvent à trouver de l'emploi. Le recensement de 1951 fait état d'un taux de chômage de 5.1 % chez les jeunes âgés de 15 à 19 ans; en 1961, il est de 10.0 %. En 1971, il atteint 22.7 %.

Au cours des mêmes périodes, le taux de chômage des personnes âgées de 20 à 24 ans passe de 2.1 % (1951) à 5.0 % (1961), puis à 10.6 % (1971).

3.2 Sexe

Dans le passé, le taux de chômage des femmes a, la plupart du temps, été inférieur à celui des hommes. Au cours des dernières années, l'écart entre les deux groupes semble s'être atténué (statistiques de l'Enquête sur la population active²).

Si l'on se fie aux données du recensement de 1971, l'écart entre les taux de chômage des hommes et des femmes est entièrement comblé. Les données révèlent qu'en 1971, il y a dix femmes sans emploi pour 100

² Depuis le recensement de 1971, l'Enquête sur la population active a subi de grandes modifications. La comparaison qui suit porte sur les concepts et les techniques de mesure de l'enquête antérieure à 1976; on l'appelle l'ancienne Enquête sur la population active.

without a job. Unemployed women numbered 271,315, accounting for 39% of all unemployed persons in the country. The female unemployment rate was 8.8% which exceeded, for the first time, the male rate of 7.3%.

The differences between census and the May 1971 Labour Force Survey estimates are due to a number of reasons, including methodology, coverage and the reference period. A description of the differences is provided in a study by Kempster (1973). In addition, the difference in male and female unemployment rates obtained from these two sources may result from the manner in which the labour force activity questions were framed.

The former Labour Force Survey questions were indirect, and used the questions "What did this person do mostly last week?" and "Did this person do anything else last week?" to identify labour force activities. Based on the responses to these questions, respondents were classified as: looked for work, employed but not at work, kept house, gone to school, retired or voluntarily idle. It appears that women tended to underreport their labour force attachments, particularly job-search activities.

The 1971 Census question, on the other hand, was more direct and searching, i.e., "Did you look for work last week?". Answering this question required prior actions such as "contacting a Canada Manpower Centre"; "checking with employers"; and "placing or answering newspaper ads". Women who looked for work and kept house may have responded to the census questions by answering that they had looked for work, and to the former Labour Force Survey question that they had kept house. In this way, there occurred some under-counting of the unemployed females under the former Labour Force Survey. For a comparison of former and revised Labour Force Survey results, the reader is referred to "Comparison of the 1975 Labour Force Survey: Estimates Derived from the Former and Revised Surveys", available from Labour Force Survey Division, Statistics Canada (1976, p. 10).

Traditionally, the lower unemployment rate for the female labour force in Canada has been attributed in part to the concentration of women in less cyclically volatile white-collar and service occupations. In addition, during periods of inadequate aggregate demand, when the supply of labour tends to exceed demand by more than its normal or frictional amount, some authors have theorized that women are inclined to withdraw from the labour force entirely rather than remain as unemployed. This tendency, referred to in labour economics as the "discouraged-worker effect", may be offset, in greater or lesser degree, by the

femmes occupées. On compte 271,315 femmes en chômage, soit 39 % de l'ensemble des chômeurs au pays et pour la première fois, leur taux de chômage (8.8 %) dépasse celui des hommes (7.3 %).

Les différences entre les estimations du recensement et celles de l'Enquête de mai 1971 sur la population active sont attribuables à un certain nombre de facteurs, que signale Kempster (1973) dans son étude: mentionnons la méthodologie, le champ d'observation et la période de référence. Les écarts entre les taux de chômage masculin et féminin tirés de ces deux sources peuvent aussi tenir à la formulation des questions sur l'activité.

Les questions de l'ancienne Enquête sur la population active étaient indirectes; pour déterminer l'activité, on demandait "Qu'a fait cette personne durant la majeure partie de la semaine dernière?" et "Cette personne a-t-elle fait autre chose la semaine dernière?". Selon les réponses, on classait les répondants dans les catégories: "cherchait du travail", "avait un emploi mais ne travaillait pas", "tenait maison", "allait à l'école", "retirée ou volontairement inactive". Il semble que les femmes aient été portées à ne pas déclarer toutes leurs activités, surtout en ce qui concerne la recherche d'emploi.

Les questions du recensement de 1971 étaient plus directes et explicites: "Avez-vous cherché du travail la semaine dernière?". Il fallait aussi indiquer les démarches faites: "s'être adressé au Centre de main-d'œuvre du Canada"; "avoir demandé du travail à des employeurs"; "avoir placé des annonces dans des journaux ou y avoir répondu". Une femme qui cherchait du travail et tenait maison pouvait donc répondre à la question du recensement d'une façon (cherchait du travail) et à celles de l'ancienne Enquête sur la population active, d'une autre (tenait maison). Les statistiques de l'ancienne Enquête sur la population active peuvent donc sous-représenter le chômage féminin. Le lecteur désireux de comparer les résultats de l'ancienne et de la nouvelle Enquête sur la population active consultera la publication de la Division de l'enquête sur la population active intitulée "Comparaison des estimations de l'Enquête sur la population active en 1975 tirées de l'ancienne et de la présente enquête" (1976, p. 10).

Traditionnellement, on explique en partie le taux plus faible de chômage de la population active féminine du Canada par la concentration des femmes dans des domaines moins sujets à des cycles d'instabilité (personnel de bureau et services). En outre, certains auteurs ont émis l'hypothèse qu'au cours des périodes de demande globale insuffisante, lorsque l'offre de main-d'œuvre dépasse la demande de façon inhabituellement élevée, les femmes sont portées à se retirer tout à fait de la population active plutôt que d'y demeurer à titre de chômeuses. L'effet de ce "retrait cyclique" (comme on appelle cette tendance en économie du travail) peut être plus ou moins neutralisé

so-called "added-worker effect", which relates to the tendency for some women to enter the labour market during a cyclical down-turn to maintain family income at its customary level. The reversal of the situation in the 1971 Census, as well as the narrowing of the gap during the decade indicated by the former Labour Force Survey, suggests that female attachment to the labour force has become stronger with increasing participation, thus resulting in a relationship between the male and female unemployment rates more in line with that in the United States (Monthly Labour Review, June 1971).

3.3 Marital Status

Married men represent a large proportion (46.8%) of the labour force. Their unemployment not only affects them as individuals, but also their dependents because most married men tend to be the main family bread-winners. As Table 4 demonstrates, the unemployment rate for married men in all age groups has generally been lower than the rates for other men.

par ce qu'on appelle la "rentrée cyclique", c'est-à-dire la tendance que manifestent certaines femmes à entrer sur le marché du travail pendant un ralentissement cyclique afin de garder le revenu de la famille à son niveau habituel. Le revirement de la situation constaté lors du recensement de 1971 ainsi que le rétrécissement de l'écart que révèlent les données de l'ancienne Enquête sur la population active suggèrent que l'engagement des femmes dans la vie active s'est renforcé à mesure que leur participation croissait; le rapport canadien du taux de chômage des hommes à celui des femmes s'est rapproché du rapport américain (*Monthly Labour Review*, June 1971).

3.3 État matrimonial

Les hommes mariés représentent une bonne partie (46.8 %) de la population active. Puisque la majorité d'entre eux sont le principal soutien de leur famille, leur chômage touche également les personnes à leur charge. Comme le tableau 4 l'indique, les taux de chômage des hommes mariés de tous les groupes d'âge sont généralement plus faibles que ceux des autres catégories.

TABLE 4. Unemployment Rates by Marital Status, Age and Sex, Canada, 1971

TABLEAU 4. Taux de chômage selon l'état matrimonial, l'âge et le sexe, Canada, 1971

Sex and age groups Sexe et groupe d'âge	Single Célibataires	Married ¹ Marié(e)s ¹	Widowed and divorced Veufs (veuves) et divorcé(e)s	All status groups Toutes les catégories d'état matrimonial
per cent - pourcentage				
Male - Hommes:				
15 - 24 years - ans	17.8	6.9	15.4	15.3
25 - 54 " "	9.3	4.0	9.5	4.7
55 years and over - ans et plus	8.3	5.7	9.6	6.1
Total	14.9	4.5	9.7	7.3
Female - Femmes:				
15 - 24 years - ans	17.0	11.2	11.2	15.2
25 - 54 " "	4.1	6.3	6.6	6.0
55 years and over - ans et plus	3.5	5.9	6.1	5.5
Total	12.6	7.0	6.4	8.8

¹ Married includes separated. — La catégorie "marié(e)s" comprend les personnes séparées.

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.7-3, Table 6. — Recensement du Canada de 1971, bul. 3.7-3, tableau 6.

In 1971, the unemployment rate among young married males (15 - 24) was 6.9%, compared with 17.8% for single males in this age group and 15.3% for the group as a whole.

The disparity, however, declined with age. For example, the difference for the prime-age male group (25 - 54) was 5.3% between married and single males. For the older male working group (55 +), the unemployment rate for married men was 2.6% less than for single males, and 3.9% less than for widowed and divorced males.

En 1971, le taux de chômage des jeunes hommes mariés (15 - 24 ans) s'établit à 6.9 % comparativement à 17.8 % pour les hommes célibataires de ce groupe d'âge et 15.3 % pour le groupe entier.

La différence s'atténue toutefois chez les groupes d'âge plus vieux. Par exemple, pour le groupe des hommes dans la force de l'âge (25 - 54 ans), l'écart entre les hommes mariés et les célibataires est de 5.3 %. Pour le groupe des hommes plus âgés (55 ans et plus), le taux de chômage des hommes mariés est inférieur de 2.6 % à celui des hommes célibataires et de 3.9 % à celui des veufs et des divorcés.

The relationship between marital status and unemployment was quite different for females. In all age categories except for the youngest, single females had a lower unemployment rate than women who were married, widowed or divorced. The unemployment rate among married women 15-19 was below that of single women, but this pattern is reversed within the 20-24 age group: married women in their early twenties have a marginally higher rate than single women of the same age.

Two main influences probably accounted for the greater incidence of unemployment among married women in their twenties or older. First, married women may have less motivation for employment because the need to work is not as critical as it is for single women. Secondly, the hiring practices of employers may favour single women over married, even though this tendency has probably been curtailed in recent years because of pressures from women's groups and human rights legislation.

It is of some interest to note that:

- (a) In the category of single persons, unemployment rates among the young teen-agers were about the same for females as for males, but in the prime-age category, the rate for single males was more than twice the rate for single females. The over-all unemployment rate for single women was lower than the rate for single men, although the gap was only about 2 percentage points, as indicated in Table 4.
- (b) Married women had higher unemployment rates than married men in all age groups. These higher rates for married females may be partially related to re-entry (or entry) problems, as 22% of the married female (as compared to 12% of the married male) unemployed either had never worked before or had last worked prior to 1970.
- (c) Finally, rates for the widowed and divorced were higher for all age groups than the rates for single or married persons in all except the younger age group, where their number was very small. Male rates exceeded female rates for the widowed and divorced group.

3.4 Education and Unemployment

The type of work a person does is closely related to his/her education. For those without a high-school education or vocational training, employment opportunities are generally limited to unskilled and semi-skilled jobs. These jobs are customarily found in fishing, logging, mining, construction, tourist and recreation activities. These industries are also characterized by intermittent and seasonal patterns of employment and unemployment.

Chez les femmes, la relation entre l'état matrimonial et le chômage est assez différente. Dans tous les groupes d'âge sauf le plus jeune, les femmes célibataires ont un taux de chômage plus faible que les femmes mariées, veuves ou divorcées. Le taux de chômage des femmes mariées de 15 à 19 ans est inférieur à celui des célibataires, mais on constate l'inverse chez les femmes de 20 à 24 ans, les femmes mariées de ce groupe enregistrant un taux légèrement supérieur à celui des célibataires du même âge.

Deux facteurs principaux expliquent en grande partie le plus fort taux de chômage chez les femmes mariées de plus de 20 ans. D'abord, elles éprouvent moins le besoin de travailler que les célibataires; elles sont donc moins motivées. Ensuite, les méthodes d'embauche peuvent favoriser les célibataires au détriment des femmes mariées, bien que cette tendance ait probablement disparu au cours des dernières années en raison des pressions exercées par les associations féminines et des lois relatives aux droits de l'homme.

Il est intéressant de noter que:

- a) Dans la catégorie des célibataires, les taux de chômage des adolescents sont à peu près identiques pour les femmes et les hommes tandis que dans le groupe des personnes dans la force de l'âge, le taux des hommes est plus de deux fois supérieur à celui des femmes. Le taux global de chômage des femmes est inférieur à celui des hommes, mais de 2 % seulement (tableau 4).
- b) Chez les gens mariés, les femmes accusent des taux de chômage plus élevés que les hommes dans tous les groupes d'âge. Cela peut tenir en partie aux difficultés qu'elles éprouvent à rentrer (ou à entrer) sur le marché du travail, puisque 22 % de celles qui étaient en chômage en 1971 (contre 12 % des hommes mariés) n'avaient jamais travaillé ou avaient travaillé pour la dernière fois avant 1970.
- c) Enfin, pour tous les groupes d'âge, les taux des veufs et des divorcés sont supérieurs à ceux des personnes célibataires ou mariées sauf pour le groupe des jeunes, qui compte très peu de veufs et de divorcés. Le taux des veufs et des divorcés est supérieur à celui des veuves et des divorcées.

3.4 Niveau de scolarité et chômage

Le genre de travail d'une personne est étroitement lié à son niveau d'instruction. Les débouchés des personnes n'ayant pas fait d'études secondaires ni suivi de cours de formation professionnelle se restreignent aux emplois non spécialisés ou semi-spécialisés, dans les secteurs de la pêche, de l'exploitation forestière, des mines, de la construction, du tourisme et des loisirs principalement. Or, dans ces secteurs, l'emploi est fréquemment intermittent ou saisonnier.

A high-school diploma has become a basic requirement for most white-collar jobs in managerial, clerical and sales areas of work. Furthermore, an increasingly higher education standard is being sought even for skilled manual jobs. This is particularly so during periods of slack labour market conditions when hiring standards tend to be more stringent.

For these and many other reasons, unemployment rates tend to vary inversely with the level of education held by members of the labour force.

Table 5 shows unemployment rates by sex and by level of education, and an examination of the table shows that workers who have low levels of education experienced high levels of unemployment.

TABLE 5. Unemployment Rates by Sex and Level of Education, Canada, 1961 and 1971

TABLEAU 5. Taux de chômage selon le sexe et le niveau de scolarité, Canada, 1961 et 1971

Level of education Niveau de scolarité	1961			1971			Female/male ratio, 1971 Rapport femmes- hommes, 1971
	Both sexes Les deux sexes	Male Hommes	Female Femmes	Both sexes Les deux sexes	Male Hommes	Female Femmes	
	per cent - pourcentage						
Elementary - Primaire:							
Less than Grade 5 - Niveau inférieur à la 5 ^e année	6.9	7.5	3.4	9.7	10.2	8.5	0.8
Grades 5 to 8 - 5 ^e à 8 ^e année	4.6	5.0	3.2	7.8	7.6	8.4	1.1
Secondary - Secondaire:							
1-3 years - ans	3.7	3.9	3.4	8.9	8.1	10.3	1.3
4-5 " "	2.5	2.7	2.3	7.3	6.6	8.0	1.2
Some university - Études universitaires partielles	1.8	1.9	1.7	7.9	7.7	8.1	1.1
University degree - Diplôme universitaire				4.1	3.4	6.0	1.8

Note: The data in this table for 1971 are not completely comparable to that of 1961 because of different labour force questions used. The table should be considered as illustrative of the changes over the decade rather than providing any exact measure of changes. — Nota: Les données de 1971 qui figurent dans ce tableau ne sont pas entièrement comparables à celles de 1961 en raison des modifications apportées aux questions sur la population active. On doit donc considérer ce tableau comme un indicateur des changements survenus au cours de la décennie plutôt que comme une mesure exacte de ces changements.

Source: 1961 figures are from unpublished data. Figures for 1971 were drawn from 1971 Census of Canada, Bul. 3.7-2, Table 1. — Les chiffres de 1961 proviennent de données non publiées. Les chiffres de 1971 sont tirés du recensement du Canada de 1971, bull. 3.7-2, tableau 1.

During the week prior to June 1, 1971, at the two extreme ends of the educational levels, the unemployment rate of workers with Grades 5-8 was 7.8%. The comparable rate for those who had completed a university degree was 4.1%. Persons with one to three years of high school experienced an unemployment rate of 8.9%. This was more than 1 percentage point higher than those who finished high school or attended university. It was also more than 1 percentage point higher for persons with Grades 5-8.

Dans le domaine de la direction, du travail de bureau et des ventes, le diplôme d'études secondaires est devenu un prérequis à l'obtention d'un poste de col blanc. On observe une hausse graduelle des normes d'instruction, même pour les emplois manuels spécialisés. Il en est ainsi plus particulièrement pendant les périodes de resserrement de l'offre de travail, car les normes d'embauche tendent alors à être plus rigoureuses.

Pour ces raisons et bien d'autres encore, les taux de chômage ont tendance à varier en raison inverse du niveau de scolarité des actifs.

Le tableau 5 présente les taux de chômage selon le sexe et le niveau de scolarité; on constate que les travailleurs moins instruits enregistrent des taux de chômage élevés.

TABLE 5. Unemployment Rates by Sex and Level of Education, Canada, 1961 and 1971

TABLEAU 5. Taux de chômage selon le sexe et le niveau de scolarité, Canada, 1961 et 1971

Considérons le groupe d'actifs le moins instruit et le groupe le plus instruit: au cours de la semaine précédant le 1^{er} juin 1971, le taux de chômage des travailleurs ayant fait de cinq à huit années d'études primaires est de 7.8 %; celui des détenteurs d'un grade universitaire s'établit à 4.1 %. Quant aux personnes ayant terminé une à trois années d'études secondaires, leur taux de chômage est de 8.9 %, dépassant donc de plus d'un point celui des personnes ayant terminé leurs études secondaires ou fréquenté l'université et celui des personnes ayant fait de cinq à huit années d'études primaires.

Although the inverse relationship between the level of education and unemployment observed in Table 5 applied to men and women alike, there was a marked shift in the pattern of unemployment between the two sexes. As shown in Table 5, for each education category, the male unemployment rate in June 1961 was higher than the female rate. However, by 1971, a complete reversal in the pattern took place with the unemployment rate for women in similar education categories exceeding the male unemployment rate by a significant margin except in the "less than Grade 5" category. Part of the difference can probably be attributed to the development of a greater commitment by women to the labour market, coupled with a decision to stay on in the labour force and look for employment rather than withdraw during an interval of enforced unemployment.

Two more observations are worth noting. The first relates to the almost imperceptible decline in the unemployment rate among female workers within the two elementary categories. The decline in the rate became significant only when women had reached the secondary school or the university graduation level. In contrast, as men moved up the education scale, a significant decline could be noted for those with 4-5 years of secondary education compared to those with elementary schooling only. The higher rates found in 1971 for males with 1-3 years of high school as compared to those with 5-8 years of elementary may in part reflect the differing age distribution of the two groups, and perhaps the inclusion of proportionately more students who had entered the labour force for the summer. Probably, the "some university" category was also affected by the inclusion of the summer student labour force (1971 Census of Canada, Bul. 3.7-2, Table 1).

Secondly, the completion of university education did not have as strong an impact for women as it did for men, although unemployment tended to decrease with higher education for both sexes. An examination of the ratio of female-to-male unemployment in Table 5 shows that the ratio for university graduates was 1.8 compared with 1.3 or lower for most other education levels.

A similar pattern of decreasing unemployment with increasing education described above was also revealed for most age groups, as shown in Table 6.

In almost all age categories, the rate of unemployment in both census years of 1961 and 1971 declined as the level of education rose. For any given level of education, teen-agers (15-19) and young adults (20-24) experienced higher unemployment rates than older workers. These higher rates for young people could, in part, reflect the fact that a great proportion of young workers were new entrants into the job

Bien que la relation inverse entre le niveau de scolarité et le taux de chômage observée au tableau 5 s'applique aux femmes comme aux hommes, la situation relative des deux sexes face au chômage a considérablement évolué. En juin 1961, le taux de chômage masculin était plus élevé que le taux de chômage féminin à tous les niveaux de scolarité. En 1971, toutefois, on constate exactement l'inverse: le taux de chômage des femmes dépasse considérablement celui des hommes du même niveau de scolarité, sauf dans la catégorie "niveau inférieur à la 5^e année". Cela tient probablement en partie au renforcement du désir de travailler chez les femmes, qui, en période de chômage forcé, décident maintenant de continuer à chercher un emploi au lieu de se retirer.

Il convient de formuler deux autres observations. D'abord, on remarque une diminution très légère du taux de chômage des femmes dans les deux catégories d'études primaires. La régression du taux s'accentue sensiblement chez les femmes qui ont fait des études secondaires ou qui ont obtenu un grade universitaire. Chez les hommes par contre, la régression s'observe dans les catégories de scolarité élevée: on constate une diminution importante du taux de chômage chez ceux qui ont fait quatre ou cinq années d'études secondaires par rapport à ceux qui n'ont fait que des études primaires. Les taux plus élevés enregistrés en 1971 par les hommes possédant une à trois années d'études secondaires par rapport à ceux qui ont fait cinq à huit années d'études primaires peuvent traduire en partie la différence de répartition par âge des deux groupes et peut-être également une entrée saisonnière d'étudiants proportionnellement plus considérable dans le premier groupe. La catégorie "études universitaires partielles" a probablement été touchée elle aussi par l'entrée des étudiants sur le marché du travail pour l'été (Recensement du Canada de 1971, bull. 3.7-2, tableau 1).

Ensuite, le fait d'avoir terminé des études universitaires n'a pas un effet aussi marqué chez les femmes que chez les hommes, même si le taux de chômage tend à diminuer en raison inverse des niveaux de scolarité pour les deux sexes. Le rapport du chômage des femmes à celui des hommes qui figure au tableau 5 est en effet de 1.8 pour les diplômés universitaires comparativement à 1.3 ou moins pour les autres niveaux de scolarité.

La même tendance (baisse du taux de chômage à mesure que s'élève le niveau de scolarité) s'observe chez les différents groupes d'âge (tableau 6).

Dans la plupart d'entre eux, les taux de chômage de 1961 et de 1971 diminuent en raison inverse du niveau de scolarité. À tous les niveaux de scolarité, les adolescents (15-19 ans) et les jeunes (20-24 ans) enregistrent des taux de chômage plus élevés que les travailleurs âgés, taux qui traduisent peut-être le fait que ces derniers entrent alors pour la première fois sur le marché du travail, mais qui peuvent également signifier que les jeunes ont tendance

market. They could also reflect that young people often tended to search longer for jobs because of lower costs of job-searching and the potential of higher benefits. Search costs tended to be lower as initial job levels tend to be low, and young people may have received some aid from their families. On the other hand, potential benefits to the young were higher because of working life that would be longer than older workers of comparable education levels.

à chercher un emploi plus longtemps que leurs aînés parce que cette recherche leur coûte moins et qu'ils espèrent en retirer davantage. Le coût tend à être moins élevé, car les premiers postes sont généralement de niveau assez bas et les jeunes gens reçoivent parfois de l'aide de leur famille. Par ailleurs, les jeunes ont avantage à faire cette recherche très soigneusement parce que la durée de leur vie active sera supérieure à celle des travailleurs âgés qui possèdent des niveaux de scolarité comparables.

TABLE 6. Unemployment Rates by Level of Education and Age, Canada, 1961 and 1971
TABLEAU 6. Taux de chômage selon le niveau de scolarité et l'âge, Canada, 1961 et 1971

Level of education Niveau de scolarité	Age - Âge						
	15 - 19	20 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 64	65 +
per cent - pourcentage							
1961							
Elementary - Primaire:							
Less than Grade 5 - Niveau inférieur à la 5 ^e année	13.4	10.4	9.0	7.5	6.4	5.4	4.1
Grades 5 to 8 - 5 ^e à 8 ^e année	10.9	7.6	4.9	3.7	3.3	3.3	3.0
Secondary - Secondaire:							
1 - 3 years - ans	9.9	4.7	2.9	2.3	2.3	2.5	2.6
4 - 5 " "	8.7	2.8	1.8	1.5	1.6	1.7	2.3
Some university - Études universitaires partielles	9.7	4.8	1.2	0.8	0.9	0.9	1.2
University degree - Diplôme universitaire							
1971							
Elementary - Primaire:							
Less than Grade 5 - Niveau inférieur à la 5 ^e année	22.8	14.4	10.5	9.7	8.8	7.5	9.1
Grades 5 to 8 - 5 ^e à 8 ^e année	22.6	14.0	8.6	6.3	5.7	6.1	8.7
Secondary - Secondaire:							
1 - 3 years - ans	24.3	11.1	6.3	4.5	4.5	4.9	8.9
4 - 5 " "	21.2	8.4	4.2	3.2	3.6	3.9	8.3
Some university - Études universitaires partielles	18.8	12.1	4.5	3.3	3.3	3.6	6.3
University degree - Diplôme universitaire	21.8	11.6	3.5	1.8	1.6	1.8	2.7

Source: 1961 figures are from unpublished data. Figures for 1971 are from 1971 Census of Canada, Bul. 3.7-2, Table 1. - Les chiffres de 1961 proviennent de données non publiées. Les chiffres de 1971 sont tirés du recensement du Canada de 1971, bull. 3.7-2, tableau 1.

Another factor underlying higher unemployment rates among poorly educated workers was their lack of seniority and training. As a result, they were usually laid off first in a cyclical downswing, and hired last when labour market conditions improved. Moreover, as the pace of industrialization accelerated during the ten years from 1961 to 1971, there probably was lessened demand for unskilled and semi-skilled labour. This type of work historically provided most of the employment opportunities for less educated young workers.

It should, however, be noted that the above factors are most important for persons of all schooling levels no longer attending school full-time. The timing

Le peu d'ancienneté et le manque de formation constituent d'autres facteurs de chômage chez les travailleurs de faible niveau de scolarité: de ce fait, ils sont d'ordinaire les premiers mis à pied lorsque la conjoncture est à la baisse et les derniers embauchés quand elle s'améliore. L'industrialisation très rapide de la société au cours de la décennie 1961 - 1971 est probablement un autre facteur: en réduisant la demande de main-d'œuvre non spécialisée et semi-spécialisée, elle a bloqué les perspectives d'emploi des jeunes travailleurs peu instruits pour qui ce genre de travail constituait la source d'emploi la plus riche.

Il convient toutefois de souligner que ces facteurs affectent d'abord et avant tout les personnes de tous les niveaux de scolarité qui ne fréquentent plus l'école à plein

of the census has the effect of including in the unemployed counts many students who are in the labour force only for the summer. The unemployment rates for students of all ages attending school full-time in the school year prior to the census were 21.9% for males and 27.3% for females.³ For the 15-19 age group, in which such students formed well above half the labour force, the unemployment rates for males and females were 24.2% and 31.0%, respectively. Lower rates of 18.2% and 14.4% were found for 15-19-year-old males and females, respectively, who had not attended school at all that year. For the 20-24-year olds, the rates remained high for those attending full-time (19.9% and 21.2%) but for those not attending school the rates were much lower (9.3% and 8.1%). The labour market problems faced by students seeking summer employment are well known, and many of the persons attending school full-time since the September preceding the census would be returning to school in the fall and thus seeking only short-term employment.

Finally, among persons 15-24, those with university education had a much higher unemployment rate than older persons at the same attainment level. In addition, the unemployment rates for university graduates 15-24 years old was higher than for those with four to five years of high-school education at the same age level.

The difference in the pattern of unemployment between young adults and older workers at the university level of education was probably due to the timing of the census. Fresh graduates and students in search of summer jobs probably had little time to find suitable employment in the short period available between the end of the academic year and the census reference week (Kempster, 1973, p. 3).

3.5 Ethnic Origin

Characteristics of persons without jobs, by ethnic origin, are also available from the 1971 Census. Ethnic origin in the census refers to the ethnic or cultural background of a person or his forebears on coming to the North American Continent, traced through the father's side (Bradley, 1971). The census includes such groups as English, Irish, French, Jewish, Native Indian, and Negroes, among others.

Ethnicity or ethnic origin should not be confused with citizenship, which relates to the country of allegiance.

³ 1971 Census of Canada, Bul. 3.7-2, Table 1.

temps. Vu la date du recensement, on a en effet pris en compte dans les statistiques du chômage bon nombre d'étudiants qui ne font partie de la population active que durant l'été. Les taux de chômage des étudiants de tout âge qui avaient fréquenté l'école à plein temps durant l'année scolaire précédant le recensement sont de 21.9 % pour les hommes et de 27.3 % pour les femmes³. Dans le groupe des personnes de 15 à 19 ans, les étudiants représentent plus de la moitié de la population active et les taux de chômage des hommes et des femmes de ces âges atteignent respectivement 24.2 % et 31.0 %. Les hommes et les femmes de ce groupe qui n'avaient pas fréquenté l'école au cours de l'année enregistrent des taux plus faibles, soit respectivement 18.2 % et 14.4 %. Dans le groupe des personnes de 20 à 24 ans, les taux des étudiants à plein temps sont eux aussi élevés (19.9 % et 21.2 %), nettement plus que ceux des personnes n'ayant pas fréquenté l'école (9.3 % et 8.1 %). Nous connaissons bien les problèmes auxquels se heurtent les étudiants qui cherchent un emploi d'été; en outre, bon nombre de personnes qui avaient fréquenté l'école à plein temps depuis le mois de septembre précédent le recensement devaient retourner à l'école à l'automne et ne cherchaient par conséquent qu'un emploi temporaire.

Enfin, dans le groupe des personnes de 15 à 24 ans, celles qui avaient fait des études universitaires accusent un taux de chômage nettement supérieur à ceux des travailleurs plus âgés possédant le même niveau d'instruction, ou des personnes du même âge qui avaient fait quatre ou cinq années d'études secondaires.

Les différences entre le chômage des jeunes et celui de leurs aînés dans la catégorie de scolarité universitaire dépendent probablement de la date du recensement. Les nouveaux diplômés et les étudiants à la recherche d'un emploi avaient en effet eu peu de temps pour se trouver un poste entre la fin de l'année scolaire et la semaine du recensement (Kempster, 1973, p. 3).

3.5 Origine ethnique

Le recensement de 1971 a également permis de recueillir des renseignements sur des chômeurs selon l'origine ethnique. Aux fins du recensement, l'origine ethnique désigne les antécédents ethniques ou culturels d'une personne ou l'ethnie de ses ancêtres lors de leur arrivée sur le continent nord-américain; on la détermine à partir de la souche paternelle (Bradley, 1971). Le recensement comprend entre autres les groupes ethniques suivants: Anglais, Irlandais, Français, Juifs, Indiens nord-américains, et noirs.

On ne doit pas confondre l'ethnie ou l'origine ethnique avec la citoyenneté, qui désigne la nationalité.

³ Recensement du Canada de 1971, bul. 3-7-2, tableau 1.

Table 7 shows clearly that unemployment rates varied considerably among ethnic groups in Canada, from less than 6.0% for persons of German and Dutch origin to 9.2% for Asians as a group, and 10.0% for those of French origin. People of Jewish, Italian, Ukrainian and British Isles origin as well as those of Dutch and German origin had lower unemployment rates than the over-all rate of 7.9% for all ethnic groups combined.

TABLE 7. Unemployment Rates by Selected Ethnic Groups and Sex, Canada, 1971
TABLEAU 7. Taux de chômage selon certains groupes ethniques et le sexe, Canada, 1971

Ethnic groups Groupes ethniques	Total	Male	Female
		Hommes	Femmes
per cent — pourcentage			
All ethnic groups — Tous les groupes ethniques	7.8	7.4	8.9
British Isles — Britanniques	7.1	6.5	8.1
French — Français	10.0	9.9	10.4
German — Allemand	5.6	4.8	7.2
Italian — Italien	7.4	6.4	9.6
Jewish — Juif	7.7	6.6	9.8
Netherlands — Néerlandais	5.5	4.4	8.1
Polish — Polonais	8.0	7.2	9.4
Scandinavian — Scandinave	6.8	6.2	8.2
Ukrainian — Ukrainien	7.0	6.2	8.4
Asian — Asiatique	9.2	8.7	10.2

Source: 1971 Census of Canada, unpublished data. — Recensement du Canada de 1971, données non publiées.

Differences in the rate of unemployment were more marked among men than women. The male rates ranged from 4.4% to 9.9%, the female rates from 7.2% to 10.4%. The incidence of unemployment, on the other hand, was substantially greater for females than for males in all ethnic groups. The German ethnic group recorded the lowest rate of unemployment for both sexes, while French recorded the highest. This probably reflected their respective geographic distribution by industry and occupation.

Data on the number of unemployed persons within each ethnic group, classified by the industry of last employment, were not readily available. Consequently, this examination is confined to occupation distribution, as shown in Table 8.

Table 8 shows that about 31% of the unemployed German ethnic and Ukrainian ethnic groups had been in white-collar occupations compared to the national average of 30.0% for all ethnic groups. The proportion of unemployed Asian and Jewish origin was 40% and 57%, respectively. Within the white-collar category, these groups were more dominant in clerical and related occupations and service occupations than in any other work. There was one striking difference within the Jewish group, for, although 26% were in clerical and

Le tableau 7 fait état d'une variation considérable du taux de chômage selon le groupe ethnique au Canada; il s'échelonne en effet de 6.0 % pour les personnes d'origine allemande et hollandaise à 9.2 % pour les Asiatiques, et 10.0 % pour les personnes d'origine française. Les taux des ethnies juive, italienne, ukrainienne, britannique, hollandaise et allemande sont inférieurs au taux global (7.9 %).

Les différences entre les taux de chômage sont plus marquées chez les hommes que chez les femmes. Pour les premiers, ils s'échelonnent de 4.4 % à 9.9 % tandis que chez les secondes, ils varient de 7.2 % à 10.4 %. Par ailleurs, le chômage est sensiblement plus important chez les femmes que chez les hommes pour tous les groupes ethniques. Les Allemands ont le taux de chômage le plus faible et les Français, le plus élevé. Cela traduit probablement les différences dans leurs répartitions géographiques selon l'activité économique et la profession.

On n'a pu se procurer de données sur le nombre de chômeurs de chaque groupe ethnique selon la branche d'activité du dernier emploi. Par conséquent, cette étude se limite à la répartition par profession que présente le tableau 8.

Le tableau 8 révèle qu'environ 31 % des chômeurs d'origine allemande et ukrainienne avaient occupé des postes de cols blancs; pour l'ensemble des groupes ethniques, la proportion est de 30.0 %. Pour les chômeurs d'origine asiatique et juive, elle est respectivement de 40 % et de 57 %. Les secteurs du travail administratif et secteurs connexes et des services sont prépondérants dans tous les cas sauf celui du groupe ethnique juif, qui manifeste une plus forte tendance à l'exercice de professions techniques, professionnelles et commerciales (30 %) qu'administratives

TABLE 8. Distribution of the Unemployed by Occupation and Ethnic Groups, Canada, 1971
 TABLEAU 8. Répartition des chômeurs selon la profession et le groupe ethnique, Canada, 1971

Occupation groups Groupes de professions	All ethnic groups Tous les groupes ethniques	British Isles Britanniques	French Français	German Allemand	Italian Italien	Jewish Juif	Ukrainian Ukrainien	Asian Asiatique
per cent - pourcentage								
All occupations - Toutes les professions	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
White-collar occupations - Cols blancs	30.2	34.9	24.7	30.6	19.9	56.7	31.1	39.7
Managerial, administrative and related occupations - Direction, administration et professions connexes . . .	1.1	1.3	0.9	1.1	0.6	2.0	0.9	2.1
Occupations in natural sciences, engineering and mathematics - Sciences naturelles, génie et mathématiques	1.6	1.7	1.1	1.9	0.9	2.0	1.5	5.6
Occupations in social sciences and related fields - Sciences sociales et secteurs connexes	0.7	0.7	0.8	0.7	0.2	3.8	0.5	1.1
Occupations in religion - Religion	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
Teaching and related occupations - Enseignement et secteurs connexes	1.2	1.2	1.0	1.3	0.5	3.0	1.3	4.6
Occupations in medicine and health - Médecine et santé	1.6	1.8	1.2	2.1	0.5	1.8	1.6	2.9
Artistic, literary, recreational and related occupations - Arts plastiques, décoratifs et littéraires et activités récréatives	1.2	1.3	1.0	1.0	0.9	2.7	1.0	1.3
Clerical and related occupations - Travail administratif et secteurs connexes	15.4	18.3	12.4	15.0	11.0	25.6	16.7	15.4
Sales occupations - Commerce	7.3	8.4	6.4	7.6	5.4	15.5	7.6	6.7
Primary occupations - Secteur primaire	6.1	5.4	7.6	6.5	2.2	0.8	5.2	3.8
Farming, horticultural and animal husbandry occupations - Agriculture, horticulture et élevage	2.4	2.5	2.0	3.9	1.6	0.6	2.7	2.4
Fishing, hunting, trapping and related occupations - Pêche, chasse, piégeage et activités connexes	0.4	0.4	0.2	0.2	0.1	0.0	0.2	0.5
Forestry and logging occupations - Exploitation forestière	2.3	1.5	4.3	1.2	0.3	0.1	0.9	0.5
Mining and quarrying including oil and gas field occupations - Mines, carrières, puits de pétrole et de gaz	1.0	1.0	1.1	1.2	0.3	0.1	1.5	0.2
Blue-collar occupations - Cols bleus	35.1	32.1	38.8	34.9	47.0	20.9	33.9	24.5
Processing occupations - Traitement des matières premières	4.9	4.3	5.8	4.5	6.0	1.9	4.6	5.4
Machining and related occupations - Usinage des matières premières et secteurs connexes	3.5	3.1	3.7	4.1	4.8	1.0	3.2	2.6
Product fabricating, assembling and repairing occupations - Fabrication, montage et réparation de produits finis	7.4	5.9	8.2	7.0	14.5	10.8	6.6	7.5
Construction trades occupations - Construction	10.0	8.7	11.4	11.0	14.8	2.8	10.7	3.0
Transport equipment operating occupations - Transports	4.3	4.6	5.2	3.7	2.4	1.7	3.6	1.8
Materials handling and related occupations, n.e.c. - Manutention et secteurs connexes, n.c.a.	4.0	4.4	3.5	3.8	4.3	2.0	4.4	3.4
Other crafts and equipment operating occupations - Conduite de machines et d'appareils divers	1.0	1.1	1.0	0.9	0.7	0.8	0.7	0.7
Service occupations - Services	13.3	13.5	12.1	14.3	13.3	8.4	15.6	17.1
Occupations not elsewhere classified/not stated - Activités non classées ailleurs/non déclarées	15.2	14.2	16.7	13.8	17.2	13.2	14.2	15.1

Source: 1971 Census of Canada, unpublished data. - Recensement du Canada de 1971, données non publiées.

related occupations, nearly 30% were in technical, professional and sales jobs. By contrast, both French and Italians had only slightly more than one third of the unemployed in white-collar occupations.

In the blue-collar occupations, the French and Italian groups had higher unemployment rates than any other ethnic group, representing 38.8% and 47.0% of the unemployed in their respective categories.

In summary, the lowest unemployment among certain ethnic groups in the week prior to June 1, 1971 closely related to their occupational distribution. Higher unemployment among some groups, such as the French and Italian, was probably related in part to their concentration in jobs such as blue-collar work, construction trades occupations, semi-skilled and unskilled manual jobs, which were susceptible to unemployment.

(26 %). Par contre, la proportion de chômeurs français et italiens qui avaient été des cols blancs est à peine supérieure à 30 %.

Chez les cols bleus, les taux de chômage les plus élevés appartiennent aux Français (38.8 %) et aux Italiens (47.0 %).

Bref, les taux de chômage les plus faibles chez les groupes ethniques considérés durant la semaine précédant le 1^{er} juin 1971 sont étroitement liés à la répartition par profession du groupe. Le niveau élevé du taux de chômage de certains groupes (les Français et les Italiens entre autres) a probablement été fonction de leur concentration dans les professions les plus exposées au chômage comme les métiers de cols bleus et de la construction, et dans les emplois manuels semi-spécialisés et non spécialisés.

IV. ECONOMIC CHARACTERISTICS OF THE UNEMPLOYED

An occupation was defined in the 1971 Census Occupational Classification Manual as the kind of work performed by a person regardless of the nature of business in which that work was done, or the status of the person performing it. Characteristics which identified an occupation were functions, duties and tasks involved in the performance of the job.

It is important to distinguish between the notion of occupation as a description of a job and the skill, knowledge and ability brought to that job by the individual. Some occupations may require particular training, and therefore may be restricted in terms of a certificate, a university degree, or a similar qualification. Other occupations may vary substantially as to the skills, knowledge and ability which may be required for employment. The kind of work performed, in the job of longest duration since January 1, 1970, forms the basis for the occupational identification used in the analysis of this section for the unemployed. For the employed, the data refer to their job in the week prior to enumeration. The data on occupation are classified using the 1971 Census Occupational Classification Manual.

4.1 Incidence of Unemployment by Occupation

A large proportion of the managerial, technical and clerical work force in an industry is regarded in the context of a fixed overhead cost. For example, if an industry is forced to reduce its payroll, unskilled workers are usually, and more readily, laid off than skilled and/or white-collar workers. Faced with a declining demand for its products, a company is more likely to release unskilled workers from the working roster because it has less to lose in terms of training costs. Moreover, practical considerations tend to favour the skilled over the less-skilled worker because the skilled worker can more easily be substituted into semi-skilled work when a job requiring skills disappears (Oi, 1962). A substitution in the opposite direction is not practicable and does not generally occur.

Table 9 is presented to provide an idea of the composition of the experienced labour force, and the distribution of males and females throughout this force by type of occupation. The female component was composed largely of persons in white-collar occupations (59.8%). However, only 2.0% were in managerial positions, while almost one-third were in clerical jobs. A large proportion, 15.1%, were in service jobs. Although women accounted for a significant number of jobs in the other white-collar groups, most of them were engaged in teaching, sales and nursing occupations.

Unemployment rates for occupation major groups in the experienced labour force are shown in Table 10.

IV. CARACTÉRISTIQUES ÉCONOMIQUES DES CHÔMEURS

La classification des professions du recensement de 1971 définit une profession comme étant le genre de travail exécuté par une personne, sans tenir compte de la nature de l'entreprise dans laquelle ce travail est accompli ou du statut de la personne qui l'exécute. Les fonctions et les tâches relatives à l'emploi en constituent les caractéristiques propres.

Il importe de faire une distinction entre la notion de profession, qui est une description du poste, et les aptitudes et connaissances de la personne qui l'occupe. Certaines professions peuvent nécessiter une formation particulière; dans ce cas, seules les personnes possédant le certificat ou le grade universitaire requis ou encore des compétences équivalentes peuvent l'occuper. Pour d'autres professions, les aptitudes et connaissances nécessaires peuvent varier considérablement. Aux fins de la présente section, on se fonde sur le genre de travail effectué par un recensé chômeur dans le poste occupé le plus longtemps depuis le 1^{er} janvier 1970 pour déterminer la profession. Dans le cas des personnes occupées, les données se rapportent bien sûr à l'emploi qu'elles avaient pendant la semaine précédant le dénombrement. Les données relatives à la profession sont classées selon La classification des professions du recensement du Canada de 1971.

4.1 Incidence du chômage selon la profession

Dans une entreprise, les cadres, les techniciens et les employés de bureau sont en grande partie assimilés à des frais généraux fixes. Par exemple, si une entreprise doit réduire ses effectifs, les travailleurs non spécialisés sont d'ordinaire plus facilement mis à pied que les travailleurs spécialisés ou les cols blancs. Une entreprise dont le produit est en baisse sur le marché préfère rayer les travailleurs non spécialisés de ses effectifs, car cela lui coûtera moins cher en frais de formation. En outre, des raisons d'ordre pratique tendent à favoriser le travailleur spécialisé au détriment du travailleur semi-spécialisé, car un travailleur spécialisé peut plus facilement exercer les fonctions d'un travailleur semi-spécialisé lorsqu'un poste nécessitant certaines compétences disparaît (Oi, 1962). L'inverse est irréalisable et ne se produit généralement pas.

Le tableau 9 a pour but de donner une idée de la composition de la population active expérimentée et d'indiquer la répartition des hommes et des femmes selon la profession au sein de ce groupe. Le groupe des femmes se compose principalement de cols blancs (59.8%); 2.0% d'entre elles seulement sont des administrateurs tandis que près du tiers accomplissent du travail de bureau. Une bonne proportion d'entre elles, 15.1%, travaillent dans le secteur des services. Les femmes occupent une part importante des emplois dans d'autres groupes de cols blancs, mais se concentrent plutôt dans l'enseignement, le commerce et les sciences infirmières.

Les taux de chômage des grands groupes de professions de la population active expérimentée figurent au tableau 10.

TABLE 9. Distribution of the Experienced Labour Force¹ by Occupation and Sex, Canada, 1971
 TABLEAU 9. Répartition de la population active expérimentée¹ selon la profession et le sexe, Canada, 1971

Occupation groups Groupes de professions	Labour force Population active			Percentage distribution of the labour force Répartition en pourcentage de la population active		
	Total	Male Hommes	Female Femmes	Total	Male Hommes	Female Femmes
All occupations – Toutes les professions	8,626,925	5,665,720	2,961,210	100.0	100.0	100.0
White-collar occupations – Cols blancs	3,654,655	1,882,355	1,772,300	42.4	33.2	59.8
Managerial, administrative and related occupations – Direction, administration et professions connexes	372,240	313,935	58,305	4.3	5.5	2.0
Occupations in natural sciences, engineering and mathematics – Sciences naturelles, génie et mathématiques	234,130	217,025	17,110	2.7	3.8	0.6
Occupations in social sciences and related fields – Sciences sociales et secteurs connexes	79,055	49,525	29,525	0.9	0.9	1.0
Occupations in religion – Religion	23,595	19,880	3,710	0.3	0.3	0.1
Teaching and related occupations – Enseignement et secteurs connexes	349,295	138,170	211,125	4.0	2.4	7.1
Occupations in medicine and health – Médecine et santé	326,555	83,865	242,690	3.8	1.5	8.2
Artistic, literary, recreational and related occupations – Arts plastiques, décoratifs et littéraires et activités récréatives	80,480	58,585	21,895	0.9	1.0	0.7
Clerical and related occupations – Travail administratif et secteurs connexes	1,373,565	433,385	940,180	15.9	7.6	31.7
Sales occupations – Commerce	815,740	567,985	247,760	9.5	10.0	8.4
Primary occupations – Secteur primaire	665,750	556,595	109,155	7.7	9.8	3.7
Farming, horticultural and animal husbandry occupations – Agriculture, horticulture et élevage	512,150	405,305	106,845	5.9	7.2	3.6
Fishing, hunting, trapping and related occupations – Pêche, chasse, piégeage et activités connexes	27,180	26,655	520	0.3	0.5	0.0
Forestry and logging occupations – Exploitation forestière	67,260	65,850	1,410	0.8	1.2	0.1
Mining and quarrying including oil and gas field occupations – Mines, carrières, puits de pétrole et de gaz	59,160	58,785	380	0.7	1.0	0.0
Blue-collar occupations – Cols bleus	2,431,695	2,140,940	290,765	28.2	37.8	9.8
Processing occupations – Traitement des matières premières	334,740	275,175	59,565	3.9	4.9	2.0
Machining and related occupations – Usinage des matières premières et secteurs connexes	240,935	227,260	13,680	2.8	4.0	0.5
Product fabricating, assembling and repairing occupations – Fabrication, montage et réparation de produits finis	634,350	484,145	150,210	7.4	8.5	5.1
Construction trades occupations – Construction	568,565	563,435	5,125	6.6	9.9	0.2
Transport equipment operating occupations – Transports	338,430	330,240	8,190	3.9	5.8	0.3
Materials handling and related occupations, n.e.c. – Maintenance et secteurs connexes, n.c.a.	205,835	165,390	40,450	2.4	2.9	1.4
Other crafts and equipment operating occupations – Conduite de machines et d'appareils divers	108,840	95,295	13,545	1.3	1.7	0.5
Service occupations – Services	969,920	521,935	447,985	11.2	9.2	15.1
Occupations not elsewhere classified/not stated – Activités non classées ailleurs/non déclarées	904,900	563,900	341,005	10.5	10.0	11.5

¹ Experienced labour force excludes persons looking for work, who last worked prior to January 1, 1970, or who never worked. – La population active expérimentée ne comprend pas les personnes cherchant du travail, qui ont travaillé pour la dernière fois avant le 1^{er} janvier 1970, ni celles qui n'ont jamais travaillé.

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-3. – Recensement du Canada de 1971, bul. 3.2-3.

TABLE 10. Unemployment Rates of Experienced Labour Force¹ by Selected Occupation Major Groups and Sex, Canada, 1971

TABLEAU 10. Taux de chômage de la population active expérimentée¹ selon certains grands groupes de professions et le sexe, Canada, 1971

Occupations by major groups Grands groupes de professions	Total	Male Hommes	Female Femmes
All occupations – Toutes les professions	5.9	5.8	6.1
White-collar occupations – Cols blancs	4.5	3.5	5.0
Managerial, administrative and related occupations – Direction, administration et professions connexes	1.5	1.3	2.9
Occupations in natural sciences, engineering and mathematics – Sciences naturelles, génie et mathématiques	3.5	3.3	5.4
Occupations in social sciences and related fields – Sciences sociales et secteurs connexes	4.8	3.6	6.8
Occupations in religion – Religion	1.0	0.5	3.8
Teaching and related occupations – Enseignement et secteurs connexes	1.8	1.9	1.7
Occupations in medicine and health – Médecine et santé	2.4	1.9	2.6
Artistic, literary, recreational and related occupations – Arts plastiques, décoratifs et littéraires et activités récréatives	7.4	7.1	8.3
Clerical and related occupations – Travail administratif et secteurs connexes	5.7	5.4	5.9
Sales occupations – Commerce	4.6	3.6	6.9
Primary occupations – Secteur primaire	4.7	5.1	2.4
Farming, horticultural and animal husbandry occupations – Agriculture, horticulture et élevage	2.4	2.5	2.2
Fishing, hunting, trapping and related occupations – Pêche, chasse, piégeage et activités connexes	6.8	6.7	8.6
Forestry and logging occupations – Exploitation forestière	17.7	17.9	11.3
Mining and quarrying including oil and gas field occupations – Mines, carrières, puits de pétrole et de gaz	8.7	8.7	7.9
Blue-collar occupations – Cols bleus	7.4	7.0	10.1
Processing occupations – Traitement des matières premières	7.4	6.5	11.5
Machining and related occupations – Usinage des matières premières et secteurs connexes	7.4	7.1	12.4
Product fabricating, assembling and repairing occupations – Fabrication, montage et réparation de produits finis	5.9	5.1	8.8
Construction trades occupations – Construction	9.0	8.9	12.0
Transport equipment operating occupations – Transports	6.5	6.5	6.1
Materials handling and related occupations, n.e.c. – Manutention et secteurs connexes, n.c.a.	9.9	9.3	12.8
Other crafts and equipment operating occupations – Conduite de machines et d'appareils divers	4.7	4.0	9.6
Service occupations – Services	7.0	6.3	7.8
Occupations not elsewhere classified/not stated – Activités non classées ailleurs/non déclarées	8.6	9.5	7.0

¹ Experienced labour force excludes persons looking for work, who last worked prior to January 1, 1970, or who never worked. – La population active expérimentée ne comprend pas les personnes cherchant du travail, qui ont travaillé pour la dernière fois avant le 1^{er} janvier 1970, ni celles qui n'ont jamais travaillé.

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.7-11, Table 27 and unpublished data. – Recensement du Canada de 1971, bull. 3.7-11, tableau 27 et données non publiées.

The unemployment rate was lower for white-collar occupations than for all occupations together among experienced workers. In contrast, the blue-collar rate was considerably higher than the over-all rate of 5.9% and was more than 1.5% greater than the white-collar rate.

Apart from certain structural factors underlying the relative stability of white-collar occupations, two other reasons accounted for this disparity between white-collar and blue-collar occupations. First, lower economic activity in 1971 probably had a greater impact on blue-collar occupations since a large proportion of them were in vulnerable goods-producing industries. Secondly, because technological changes are introduced most often in repetitive and labour-costly production processes, blue-collar occupations are more susceptible to unemployment through the introduction of automation.

On the other hand, white-collar workers were assured relatively steady employment because of their concentration in professional, managerial and service sectors. Labour demand for these occupations were more closely allied to such basic factors as population growth, complexity of production processes, and scientific and technological development than cyclical movements. It is also clear that there were considerable differences in the incidence of unemployment among the occupation groups within the white-collar sector. Artistic, literary, recreational and related occupations and clerical and related occupations workers in 1971 experienced a considerably higher rate of unemployment than religious, sales, teaching, health, scientific and managerial occupations.

Among the blue-collar occupations, materials handling and related occupations and the construction trades occupations, which were dominated by semi-skilled and unskilled labour, experienced a somewhat greater amount of unemployment than those occupations which required greater skills. Thus, the rates of unemployment for other crafts and equipment operating occupations, and for product fabricating, assembling and repairing occupations, were significantly less than the rates for those occupations requiring little or no skills. For blue-collar workers, concentrated in a few industries such as manufacturing and construction, unemployment was also affected by the condition of these industries.

In the primary sector, women were mainly employed in the low unemployment farm occupations. In the white-collar category, they outnumbered men in low unemployment teaching and nursing jobs. Although female unemployment generally tended to be higher than the male rate within each occupation, women were not heavily concentrated in the high unemployment occupations. This suggests that the sex differential in the over-all unemployment rates was probably associated with their higher propensity for unemployment.

Le taux de chômage des cols blancs est plus faible que celui de l'ensemble des travailleurs expérimentés (toutes les professions). Par contre, le taux de chômage des cols bleus est beaucoup plus élevé que le taux global de 5.9 % et dépasse celui des cols blancs de 1.5 %.

Outre les facteurs structurels qui tendent à stabiliser l'emploi dans les professions tertiaires, deux raisons expliquent l'écart entre les cols blancs et les cols bleus. D'abord, le ralentissement de l'activité économique en 1971 a probablement touché davantage les cols bleus, à cause de leur concentration dans des industries productrices de biens nettement vulnérables. Ensuite, l'automatisation leur nuit davantage, car elle s'applique le plus souvent aux processus de production répétitifs dont le coût en main-d'œuvre est élevé.

Par ailleurs, les cols blancs jouissent d'une stabilité relative d'emploi en raison de leur concentration dans le secteur professionnel, en administration et dans les services. La demande de main-d'œuvre dans ces domaines est plus étroitement liée à certains facteurs de base comme la croissance démographique, la complexité des procédés de production et l'évolution scientifique et technologique qu'à des mouvements cycliques. Le chômage n'affecte toutefois pas de façon uniforme tous les groupes de professions du secteur tertiaire. En 1971, les personnes travaillant dans le domaine des arts plastiques, décoratifs, littéraires et secteurs connexes et dans le domaine du travail administratif et secteurs connexes ont accusé un taux de chômage beaucoup plus élevé que les actifs des secteurs de la religion, du commerce, de l'enseignement, de la santé, des sciences et de la direction.

Chez les cols bleus, la manutention et secteurs connexes et la construction, où les travailleurs sont semi-spécialisés et non spécialisés, ont un taux de chômage un peu plus imposant que les professions nécessitant un niveau de compétence plus élevé, comme celles des secteurs "conduite de machines et d'appareils divers" et "fabrication, montage et réparation de produits finis". Le chômage des cols bleus, qui se concentrent dans quelques branches d'activité comme les industries manufacturières et la construction, dépend aussi de la conjoncture dans ces branches.

Dans le secteur primaire, les femmes exercent surtout des professions agricoles à faible taux de chômage; dans le secteur tertiaire, elles sont plus nombreuses que les hommes dans les secteurs de l'enseignement et en sciences infirmières, domaines où, de nouveau, le chômage est faible. Bien que leur taux de chômage tend à être plus élevé que celui des hommes dans chaque profession, elles ne se concentrent pas dans les professions durement touchées par le chômage. Cela laisse penser que l'écart entre les taux de chômage masculin et féminin s'explique plutôt par une tendance au chômage plus forte chez les femmes.

4.2 Unemployment Composition by Industry

The risk of unemployment was closely related to the industry in which a person worked. Some industries were affected more than others by changes in economic activity as "income elasticity" of demand tended to vary from one group of industries to another. For example, durable goods-producing industries showed a far greater decline in demand than was the case with service or non-durable goods-producing industries such as printing and publishing, chemical and chemical products. Similarly, workers attached to extractive industries such as mining and logging and the construction industry were subject to greater fluctuations in employment than were workers in agriculture. In recent Economic

4.2 Composition du chômage selon l'activité économique

Le risque de chômage est étroitement lié à la branche d'activité. Les variations de la conjoncture touchent certaines activités plus que d'autres, car "l'élasticité-revenu" de la demande diffère selon le secteur économique. Par exemple, les industries de biens durables ont enregistré une diminution beaucoup plus rapide de la demande que les industries des services et des biens non durables comme l'imprimerie et la publication, la chimie et les produits chimiques. De même, dans les industries de l'extraction telles que les mines, l'exploitation forestière et la construction, l'emploi a subi des fluctuations plus fortes qu'en agriculture. De récentes études du Conseil économique ont démontré qu'il était peu probable que le travailleur

TABLE 11. Unemployment Rates by Industry and Sex, Canada, 1971

TABLEAU 11. Taux de chômage selon l'activité économique et le sexe, Canada, 1971

	Total	Male	Female
		Hommes	Femmes
per cent - pourcentage			
All industries - Toutes les activités économiques	5.9	5.8	6.1
Agriculture - Agriculture	2.0	1.9	2.3
Fishing and trapping - Chasse et pêche	6.2	6.1	8.3
Mines (including milling), quarries and oil wells - Mines (y compris le broyage), carrières et puits de pétrole	6.4	6.4	6.6
Manufacturing industries - Industries manufacturières	6.7	5.9	9.0
Durables - Biens durables	6.5	6.1	9.1
Wood industries - Industrie du bois	8.2	8.2	8.0
Furniture and fixture industries - Industrie du meuble et des articles d'ameublement	6.8	6.4	8.6
Primary metal industries - Première transformation des métaux	4.4	4.2	6.7
Metal fabricating industries - Fabrication de produits en métal (sauf machines et équipement de transport)	6.8	6.5	8.5
Machinery (except electrical) industries - Fabrication de machines (sauf électriques)	5.8	5.2	8.4
Transportation equipment industries - Fabrication d'équipement de transport	7.2	6.8	10.0
Electrical products industries - Fabrication de produits électriques	6.8	5.1	10.3
Non-metallic mineral products industries - Fabrication de produits minéraux non métalliques	5.8	5.5	8.0
Non-durables - Biens non durables	6.8	5.7	9.0
Food and beverage industries - Industries des aliments et boissons	7.3	6.0	10.9
Tobacco products industries - Industrie du tabac	6.7	5.3	8.7
Rubber and plastics products industries - Industrie du caoutchouc et des produits en matière plastique	6.8	5.7	9.3
Leather industries - Industrie du cuir	8.8	8.1	9.5
Textile industries - Industrie textile	7.0	6.2	8.5
Knitting mills - Bonneterie	9.1	7.8	9.9
Clothing industries - Industrie de l'habillement	7.9	7.5	8.0
Paper and allied industries - Industrie du papier et activités annexes	6.5	6.2	8.3
Printing, publishing and allied industries - Imprimerie, édition et activités annexes	5.7	4.6	8.4
Petroleum and coal products industries - Fabrication de produits du pétrole et du charbon	3.5	3.3	5.2
Chemical and chemical products industries - Industrie chimique	5.1	4.2	7.7
Miscellaneous manufacturing industries - Industries manufacturières diverses	7.2	6.1	9.3
Construction industry - Bâtiment et travaux publics	10.1	10.2	7.3
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services divers	4.9	4.7	5.7
Trade - Commerce	6.0	5.1	7.4
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	4.0	2.8	5.1
Community, business and personal service industries - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	5.1	5.3	5.1
Public administration and defence - Administration publique et défense	3.6	3.5	3.9
Industries unspecified or undefined - Activités indéterminées et imprécises	8.5	9.8	6.9

Source: Unemployment rates were derived from 1971 Census of Canada, Bul. 3.4-3, Table 2 and Bul. 3.7-10, Table 25. - Les taux de chômage sont tirés du Recensement du Canada de 1971, bull. 3.4-3, tableau 2 et bull. 3.7-10, tableau 25.

Council studies, it was found that the average worker in the forest industry was not likely to stay with the same employer for more than three months (Economic Council of Canada, 1976, p. 144). In the construction industry, it was unusual for workers to remain in one job for more than eight months. As much as one fourth of the construction labour force was unemployed during the winter months (Economic Council of Canada, 1974, p. 55).

As indicated in Table 11, unemployment rates in 1971 varied considerably from industry to industry. It was evident that, during a recessionary phase of the business cycle, some industries were more susceptible to unemployment than others. This susceptibility was particularly marked in construction, manufacturing and forestry industries, not only in 1971, but also in earlier periods. When economic activity was on the downswing, construction, forestry, fishing and trapping industries experienced higher unemployment rates (OECD, 1971, pp. 23-25; Dawson and Denton, 1975). Thus, taking all these industries together, it was found that although they employed less than 15% of all workers, they contributed close to two thirds of total seasonal variability in Canada. Conversely, finance, insurance and real estate industries, community, business and personal service industries, and agriculture experienced relatively lower unemployment rates. This probably reflected a rather lower susceptibility to unemployment during a recessionary phase of the business cycle (Dawson and Denton, 1975).

Finally, as with the occupations, higher female unemployment persisted across almost all industries. But again, women were not concentrated in industries which had higher unemployment rates. In fact, if women had the male industrial distribution but retained their own industry-specific unemployment rates, the over-all female rate would have been nearly twice as high as the recorded 6.1%. Again, this may have reflected a higher female propensity to be employed. If so, it represented a complete reversal of the situation which prevailed until 1961, when "... lower female unemployment propensity existed both in occupations and industries" (Ostry, 1968, p. 20).

moyen de l'industrie forestière demeure plus de trois mois chez le même employeur (*Economic Council of Canada, 1976*, p. 144). Dans l'industrie de la construction, il est inhabituel qu'un travailleur conserve le même emploi plus de huit mois. Le quart, au moins, des ouvriers de la construction est en chômage pendant l'hiver (*Economic Council of Canada, 1974*, p. 55).

En 1971, comme l'indique le tableau 11, les taux de chômage ont varié considérablement d'une branche d'activité à l'autre. Durant un cycle de récession des affaires, certaines branches d'activité sont bien entendu plus exposées que d'autres au chômage. Cela s'applique particulièrement bien au secteur de construction, aux industries manufacturières et à l'exploitation forestière, non seulement en 1971, mais aussi au cours des périodes précédentes. Lorsque la conjoncture est mauvaise, les industries de la construction, de l'exploitation forestière, de la pêche et du piégeage accusent des taux de chômage plus élevés (O.C.D.E., 1971, pp. 23-25; Dawson et Denton, 1975). Si l'on considère l'ensemble de ces activités économiques, on constate que malgré une faible contribution à l'emploi total (15 %), elles rendent compte de près des deux tiers de la variabilité saisonnière globale au Canada. Par contre, les finances, assurances et affaires immobilières, les services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'agriculture enregistrent des taux de chômage relativement faibles. Cela traduit probablement la moindre vulnérabilité de ces activités au chômage durant une récession (Dawson et Denton, 1975).

Enfin, on observe dans toutes les activités, comme c'était d'ailleurs le cas dans toutes les catégories de professions, un taux de chômage plus élevé chez les femmes que chez les hommes. Là encore, les femmes ne se concentrent pas dans les branches d'activité qui accusent les taux de chômage les plus élevés. En fait, si la répartition des femmes selon l'activité économique était identique à celle des hommes, mais que les taux de chômage des femmes dans chaque activité demeuraient les mêmes, le taux de chômage global des femmes serait presque deux fois plus élevé qu'il ne l'est en fait (6.1 %). De nouveau, cela peut traduire une tendance plus forte des femmes au chômage. Si tel est le cas, cela constitue un revirement complet de la situation par rapport à 1961, année où "... la tendance des femmes au chômage, observée selon la profession ou selon la branche d'activité, était moins prononcée que celle des hommes" (Ostry, 1968, p. 20).

V. REGIONAL PATTERNS OF UNEMPLOYMENT

From the data presented in Table 12, it can be seen that unemployment rates varied considerably among the provinces. In 1971, the rates in Newfoundland, Nova Scotia, New Brunswick, Quebec and British Columbia were higher than the national average. In the other provinces and in the Yukon and Northwest Territories, the rates were lower.

TABLE 12. Unemployment Rates, for Canada and Provinces, Census Years 1951 - 1971
TABLEAU 12. Taux de chômage, Canada et provinces, années de recensement 1951 - 1971

Province	Census year – Année de recensement		
	1951	1961	1971
per cent – pourcentage			
Canada	1.7	3.9	7.8
Newfoundland – Terre-Neuve	5.8	8.6	9.2
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	1.7	2.6	5.6
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	3.2	4.3	8.1
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	2.8	5.9	8.4
Québec	2.4	4.4	10.0
Ontario	1.0	3.3	6.8
Manitoba	1.3	2.8	6.4
Saskatchewan	0.7	2.0	5.4
Alberta	0.9	2.8	6.3
British Columbia – Colombie-Britannique	2.2	5.3	8.9

Source: 1951 Census of Canada, Vol. 5, Table 1; 1961 Census of Canada, Bul. 3.3-13, Table 35; 1971 Census of Canada, Bul. 3.1-3, Table 4. – Recensement du Canada de 1951, vol. 5, tableau 1; Recensement du Canada de 1961, bull. 3.3-13, tableau 35; Recensement du Canada de 1971, bull. 3.1-3, tableau 4.

However, the purpose of this section is not to present a detailed explanation of regional differences in terms of relevant socio-economic or demographic causes. It has been observed that, in large part, the causes stem from differences in the composition of the labour force by education, occupation and age, and from differences in behavioural characteristics of the labour force which affected their participation and turn-over rates (Thirsk, 1973).

As shown in Table 13, the percentage of the unemployed was greater than that of the labour force in high unemployment regions than in the low unemployment areas.

In Quebec, the incidence of unemployment far exceeded all other regions. Although only one fourth of the total labour force was in Quebec, the province accounted for nearly one third of all the unemployed workers in the country. Ontario, on the other hand, with nearly 40% of the labour force, had slightly more than one third of the unemployed working force. The

V. CARACTÈRES RÉGIONAUX DU CHÔMAGE

En étudiant les données du tableau 12, on constate que les taux de chômage varient considérablement d'une province à l'autre. En 1971, les taux qu'accusent Terre-Neuve, la Nouvelle-Écosse, le Nouveau-Brunswick, le Québec et la Colombie-Britannique dépassent la moyenne nationale tandis que les autres provinces, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest enregistrent des taux plus faibles.

Cette section ne vise toutefois pas à présenter une explication détaillée des différences régionales en fonction des causes socio-économiques et démographiques pertinentes. On a remarqué que ces écarts proviennent en grande partie de différences au niveau de la composition de la population active selon le niveau de scolarité, la profession et l'âge, et de différences de comportement, ce dernier facteur touchant particulièrement le degré d'activité et les taux de renouvellement (Thirsk, 1973).

Comme l'indique le tableau 13, le pourcentage de chômeurs dépasse le pourcentage d'actifs dans les régions à fort taux de chômage tandis que dans les régions à faible taux de chômage, on observe l'inverse.

Au Québec, le chômage est beaucoup plus fort que partout ailleurs. Bien que cette province compte seulement le quart de la population active globale, elle intervient pour près du tiers de tous les chômeurs au pays tandis que l'Ontario, qui regroupe près de 40 % de la population active, compte un peu plus du tiers. Les provinces des Prairies sont, elles aussi, proportionnellement

Prairie Provinces also suffered less unemployment proportionally, and were considerably better off than British Columbia and the Atlantic Provinces. In the latter provinces, the proportion of the unemployed was moderately higher than the proportion of the labour force.

moins touchées par le chômage et leur situation est beaucoup plus favorable que celle de la Colombie-Britannique et des provinces de l'Atlantique. Dans cette dernière région, la proportion de chômeurs est quelque peu supérieure à celle de la population active.

TABLE 13. Percentage Distribution of Labour Force and Unemployed by Sex, for Canada, Provinces and Regions, 1971

TABLEAU 13. Répartition en pourcentage de la population active et des chômeurs selon le sexe, Canada, provinces et régions, 1971

Regions Régions	Total		Male Hommes		Female Femmes	
	Labour force Population active	Unem- ployed Chômeurs	Labour force Population active	Unem- ployed Chômeurs	Labour force Population active	Unem- ployed Chômeurs
	per cent - pourcentage					
Atlantic Provinces - Provinces de l'Atlantique	8.1	8.5	8.5	9.5	7.4	7.0
Newfoundland - Terre-Neuve	1.7	2.0	1.9	2.5	1.4	1.2
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	0.5	0.4	0.5	0.3	0.5	0.4
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3.3	3.4	3.4	3.7	3.1	3.0
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2.6	2.8	2.7	3.0	2.4	2.4
Québec	25.4	32.4	25.8	34.6	24.7	29.0
Ontario	38.7	33.6	37.8	31.0	40.3	37.7
Prairies	17.0	13.2	17.0	12.7	16.9	14.1
Manitoba	4.8	3.9	4.7	3.8	4.9	4.0
Saskatchewan	4.3	3.0	4.4	2.8	4.1	3.2
Alberta	7.9	6.4	7.9	6.1	8.0	6.8
British Columbia - Colombie-Britannique	10.6	12.0	10.6	12.0	10.4	12.1
Canada	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.7-2, Table 3. - Recensement du Canada de 1971, bull. 3.7-2, tableau 3.

Data presented in Tables 13 and 14 also reveal that unemployment in Canada, during the week prior to June 1, 1971, affected women more than the men. This followed the pattern reported in other industrialized countries, particularly in the United States where the incidence of joblessness tended to be greater among female than among male workers. The female unemployment rate was highest in British Columbia, Ontario and Quebec. It was approximately the same in each of the Atlantic Provinces. But, the incidence was considerably lower in the Prairies, where women accounted for 14% of the unemployed in Canada, as compared with 17% of the labour force.

Les données présentées aux tableaux 13 et 14 révèlent également que, durant la semaine précédant le 1^{er} juin 1971, au Canada, le chômage touchait plus les femmes que les hommes. Cela correspond à ce qu'on observe au même moment dans les autres pays industrialisés, particulièrement aux États-Unis. Les taux de chômage féminin les plus élevés sont ceux de la Colombie-Britannique, de l'Ontario et du Québec. Les provinces de l'Atlantique enregistrent des taux semblables. Dans les provinces des Prairies, le chômage féminin est beaucoup moins marqué: les femmes de cette région représentent 14 % des chômeurs au Canada, mais 17 % des actifs.

As the female/male unemployment ratio in Table 14 shows, the female jobless rate in all regions was higher than the male rate. The difference was slightly more marked in Ontario and the Prairies. The high female unemployment rate in Newfoundland may be attributed to the much lower participation rate for women in that province, at 26%, compared to those of the other provinces and of Canada as a whole. Finally, a detailed examination of regional unemployment data by age, marital status and sex revealed that unemployment rates for both males and females were extremely high for the young (15-24) and single persons in each region, but tended to decline with age.

Comme l'indique le rapport du chômage des femmes à celui des hommes figurant au tableau 14, la proportion de chômeuses dépasse celle des chômeurs dans toutes les régions, l'Ontario et les Prairies faisant état de différences légèrement plus marquées. Le taux élevé de chômage des femmes à Terre-Neuve dépend peut-être de leur faible degré d'activité (26 %) par rapport aux femmes des autres provinces et du Canada dans son ensemble. Enfin, une étude détaillée des données régionales sur le chômage selon l'âge, l'état matrimonial et le sexe révèle que les taux de chômage des hommes et des femmes sont très forts chez les jeunes (15-24 ans) et chez les célibataires de chaque région, mais tendent à décroître avec l'âge.

TABLE 14. Unemployment Rates by Sex, for Canada, Provinces and Regions, 1971
TABLEAU 14. Taux de chômage selon le sexe, Canada, provinces et régions, 1971

Provinces	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	Female/male ratio — Rapport fem- mes-hommes
per cent — pourcentage				
Atlantic Provinces — Provinces de l'Atlantique	8.3	8.2	8.5	1.0
Newfoundland — Terre-Neuve	9.2	9.8	7.5	.8
Prince Edward Island — île-du-Prince-Édouard	5.6	4.6	7.7	1.7
Nova Scotia — Nouvelle-Ecosse	8.1	7.8	8.6	1.1
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	8.4	8.2	8.8	1.1
Québec	10.1	9.8	10.4	1.1
Ontario	6.8	6.0	8.2	1.4
Prairies	6.2	5.5	7.4	1.3
Manitoba	6.4	5.8	7.3	1.2
Saskatchewan	5.4	4.7	6.9	1.5
Alberta	6.3	5.7	7.6	1.3
British Columbia — Colombie-Britannique	8.9	8.3	10.3	1.2
Canada	7.8	7.3	8.8	1.2

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.1-3, Table 4. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.1-3, tableau 4.

VI. CONCLUSION

As indicated in the beginning of this study, a large proportion of the unemployed consisted of male workers who were generally young (15 - 24), and had relatively low level of education and training. These characteristics limited them to occupations and industries where the incidence of unemployment tended to be high. More than half were concentrated in the high unemployment regions of the country - British Columbia, Quebec and the Atlantic Provinces.

By ethnic origin, persons with German ancestry had the lowest unemployment rate, and were largely concentrated in white-collar occupations where unemployment tended to be relatively low. French and Italians, on the other hand, were found mainly in blue-collar jobs, and experienced a greater incidence of unemployment.

Finally, visible unemployment, as recorded by the 1971 Census, did not fully reflect the degree of under-utilization of labour supply that usually exists at any given time in Canada. Involuntary part-time and part-year employment are other dimensions of the unemployment picture which should be taken into account when considering the plight of the unemployed in our country. As this study has been confined to census data, these aspects have not been dealt with.

VI. CONCLUSION

Comme nous l'avons indiqué au début de cette étude, nombre de chômeurs sont des hommes assez jeunes (15 - 24 ans) peu instruits ou formés. De ce fait, ils doivent se confiner à des professions et à des activités économiques où sévit le chômage. Plus de la moitié d'entre eux vivent dans les régions du pays durement touchées par le chômage, à savoir la Colombie-Britannique, le Québec et les provinces de l'Atlantique.

Si l'on considère l'origine ethnique, ce sont les personnes de descendance allemande qui enregistrent le taux de chômage le plus faible; on les trouve surtout dans les professions de cols blancs, où le chômage tend à être bas. Par ailleurs, les Français et les Italiens exercent surtout des professions de cols bleus et enregistrent des taux plus élevés de chômage.

Enfin, les données du recensement de 1971, qui correspondent au chômage "visible", ne traduisent pas entièrement la sous-utilisation chronique de la main-d'œuvre qui sévit au Canada. L'emploi à temps partiel et le travail saisonnier non volontaires constituent un autre aspect du chômage dont il faudrait tenir compte lorsqu'on étudie la situation du chômage dans notre pays. Puisque cette étude se limitait aux données du recensement, nous n'avons pas traité de ce problème.

DEFINITIONS AND CONCEPTS

This study is primarily based on the data obtained from the decennial Census of Canada in 1971. For the 1971 Census, the specific point in time, or the reference date, was midnight May 31/June 1, 1971, or from a more practical point of view – June 1, 1971. That is to say, everyone in Canada alive at midnight May 31/June 1 was to be covered by the census while babies and immigrants arriving after that hour were to be excluded. Also coming within the scope of the census was that portion of the Canadian population temporarily outside the country on the date of the census, such as military personnel posted overseas, Canadian crew members of merchant vessels and Canadians in diplomatic or other missions abroad.

Scope and Methodology of the 1971 Census

In 1971, for most areas, the self-enumeration method of collecting data replaced the canvasser approach. Basic data on the labour force were collected from every third household for persons 15 years and over from the following question:

31. (a) How many hours did you work for pay or profit last week?
- (b) Last week, how many hours did you help without pay in the operation of a family business or farm?
- (c) Did you look for work last week?
- (d) Last week did you have a job from which you were on temporary lay-off?
- (e) Last week did you have a job or business from which you were absent because of illness, vacation, strike, training courses, etc.?

Comparability With Earlier Censuses

In the 1971 Census, the term **labour force activity** was used for the first time. It replaces the term **employment status** (employed, unemployed and not in the labour force) used in 1951 and 1961.

In 1961, labour force activity was confined to information on persons with a job or, if none, looking for work, in the week prior to enumeration. Persons on temporary lay-off were to be included in the latter group. Some evidence exists that enumerators incorrectly included some of those on temporary lay-off in the group "with a job last week". Other problems of non-comparability with the 1971 data may exist due to the use of different questions and methodology (self-enumeration vs. canvasser).

DÉFINITIONS ET CONCEPTS

Cette étude se fonde principalement sur les données tirées du recensement décennal du Canada de 1971. Aux fins de ce recensement, le moment précis (ou date de référence) était minuit le 31 mai/1er juin 1971 ou, d'un point de vue plus pratique: le 1er juin 1971. C'est-à-dire que le recensement visait toute personne résidant au Canada le 31 mai/1er juin 1971; les bébés et les immigrants arrivant après cette heure étaient exclus. Faisaient également partie du champ les Canadiens temporairement absents du pays au jour du recensement, c.-à-d. les membres du personnel militaire postés outre-mer, les membres des équipages et des vaisseaux marchands et les diplomates ou les personnes accomplissant d'autres missions à l'étranger.

Portée et méthodologie du recensement de 1971

Dans la plupart des régions en 1971, la collecte des données a eu lieu par autodénombrement plutôt que par recensement par représentant (porte à porte). Les données de base sur la population active ont été recueillies auprès d'un ménage sur trois pour toute personne de 15 ans et plus à partir de la question suivante:

31. a) Combien d'heures avez-vous travaillé la semaine dernière contre rémunération ou en vue d'un bénéfice?
- b) La semaine dernière combien d'heures avez-vous aidé sans rémunération à l'exploitation d'une entreprise ou d'une ferme familiale?
- c) Avez-vous cherché du travail la semaine dernière?
- d) La semaine dernière aviez-vous un emploi dont vous aviez été congédié temporairement?
- e) La semaine dernière aviez-vous un emploi ou une entreprise dont vous étiez absent à cause de maladie, de vacances, d'une grève, d'un cours de formation, etc.?

Comparabilité avec les recensements précédents

On a utilisé le terme "activité" pour la première fois lors du recensement de 1971 à la place de l'expression "statut professionnel" (personnes occupées, chômeurs et inactifs) dont on s'était servi en 1951 et en 1961.

En 1961, on n'avait recueilli de données sur l'activité qu'auprès des personnes occupées ou à la recherche d'un travail pendant la semaine précédant le dénombrement. Les personnes en congédiement temporaire étaient comprises dans ce dernier groupe. Il semble que les agents recenseurs aient inclus par erreur des actifs de ce dernier groupe dans celui des personnes qui avaient un emploi la semaine précédente. Il peut y avoir d'autres problèmes de comparabilité avec les données de 1971 en raison de l'utilisation de questions et de méthodes différentes (autodénombrement plutôt que recensement par représentant).

Comparability With the Labour Force Survey (May and June 1971)

The old Labour Force Survey is inclusive of 14-year olds and exclusive of residents of the Yukon and Northwest Territories, Indians on reserves, members of the Armed Forces, overseas households and inmates of institutions. Though the underlying labour force concepts used in the 1971 Census and the monthly survey were designed to be as consistent as possible, the above differences in coverage plus different methodology, questions and operational procedures result in some loss of comparability of data. Further information on the comparison of census and Labour Force Survey data is available in the Introductory Report to Volume III, 1971 Census of Canada, Bul. 3.7-5, or in the Characteristics Division Research Memorandum (71-EC-4).

Definitions

Labour force activity — Refers to the labour market activity of persons 15 years and over in the week prior to enumeration, i.e., working for pay or profit or in unpaid family work, looking for work, on temporary lay-off, or with a job but not at work.

Labour force — In the 1971 Census, labour force refers to non-inmates, 15 years and over, who, in the week prior to enumeration, worked for pay or profit, helped without pay in a family business or farm, looked for work, were on temporary lay-off, or had jobs from which they were temporarily absent because of illness, vacation, strike, etc. Persons doing housework in their own home or volunteer work only are excluded from the labour force. Also excluded are female farm workers who indicated that they helped without pay in a family farm or business for less than 20 hours. For further information, please refer to the Characteristics Division Research Memorandum (71-EC-4) referred to above.

Employed labour force — Refers to all non-inmates, 15 years and over, who, during the week prior to enumeration, worked for pay or profit, or in unpaid family work. It also includes persons who had a job from which they were temporarily absent, because of illness, vacation, strike, etc. (provided they were not also looking for work).

Unemployed labour force — The unemployed consists of all non-inmates, 15 years and over, who, during the week prior to enumeration, were not working but were looking for work, or were on temporary lay-off, or would have been looking for work except

Comparabilité avec l'Enquête sur la population active (mai et juin 1971)

L'ancienne Enquête sur la population active prenait en compte les personnes âgées de 14 ans et excluait les résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, les Indiens vivant dans les réserves, les membres des Forces armées canadiennes, les ménages d'outre-mer et les pensionnaires d'institution. Même si en mettant au point les concepts fondamentaux sur l'activité du recensement de 1971 et de l'enquête on a cherché à produire des données aussi comparables que possible, les différences du champ d'observation mentionnées ci-dessus et les différences de méthodologie, de formulation des questions et de procédures réduisent cette comparabilité. On pourra obtenir plus de renseignements à ce sujet en consultant l'Introduction au volume III, Recensement du Canada de 1971, bull. 3.7-5, ou la Note de recherche de la Division des caractéristiques (71-EC-4).

Définitions

Activité — Activité sur le marché du travail des personnes de 15 ans et plus au cours de la semaine précédant le dénombrement (travaillant contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou sans rémunération dans une entreprise familiale, cherchant du travail, en congédiement temporaire, ou ayant un emploi, mais n'étant pas au travail).

Population active — Aux fins du recensement de 1971, la population active comprend les non-pensionnaires d'institution de 15 ans et plus qui, au cours de la semaine précédant le dénombrement, ont travaillé contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou sans rémunération dans une entreprise ou une ferme familiale, ont cherché du travail, étaient en congédiement temporaire ou avaient un emploi dont ils étaient temporairement absents à cause d'une maladie, de vacances, d'une grève, etc. Les personnes faisant seulement des travaux ménagers chez elles ou du travail bénévole sont exclues de la population active. Sont également exclues les travailleuses agricoles qui ont indiqué avoir travaillé moins de 20 heures sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale. Pour obtenir plus de renseignements, veuillez consulter la Note de recherche de la Division des caractéristiques (71-EC-4) dont nous avons déjà parlé.

Population active occupée — Tous les non-pensionnaires d'institution de 15 ans et plus qui, au cours de la semaine précédant le dénombrement, ont travaillé contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou sans rémunération dans une entreprise familiale, ou avaient un emploi dont ils étaient temporairement absents à cause d'une maladie, de vacances, d'une grève, etc. (pourvu qu'ils n'aient pas également cherché du travail).

Population active en chômage — Tous les non-pensionnaires d'institution de 15 ans et plus qui, au cours de la semaine précédant le dénombrement, ne travaillaient pas mais cherchaient du travail, ou étaient en congédiement temporaire, ou auraient cherché du travail s'ils

that they were temporarily ill, or believed no suitable work was available in the community.

Experienced labour force — The experienced labour force differs from the labour force as defined above only by the exclusion of those persons looking for work who last worked prior to January 1, 1970 or who had never worked.

Occupation — Refers to the specific kind of work the person did on the job, as determined by the reporting of the kind of work, the description of the most important duties and the job title. Data relate to the respondent's job in the week prior to enumeration if he or she had a job during that week or to the job of longest duration since January 1, 1970, if not employed in that week. Persons with two or more jobs during the reference week were asked to give the information for the one at which they worked the most hours. For detailed information on definitions including the classification of the individual unit groups, see "Occupational Classification Manual, Census of Canada, 1971", Volume I, Catalogue 12-536.

Industry — The industry classes are based on the general nature of the business carried out in the establishment where the respondent was employed as indicated by the reporting of the name of the employer (or by the business name if self-employed) and the kind of business, industry or service engaged in by this establishment. If not employed in the week prior to enumeration, the information was to relate to the respondent's job of longest duration since January 1, 1970. Persons with two or more jobs were to report the information for the job at which they worked the most hours.

Industry is not to be confused with occupation, which refers to the kind of work the person was doing, as determined by the reporting of the kind of work, the description of the most important duties and the job title.

Not in the labour force — Refers to all persons 15 years and over not classified as members of the labour force. Most persons in this category are students, housewives, retired workers, seasonal workers in an "off" season who are not looking for work, and persons who cannot work because of long-term physical or mental illness or disability, including inmates of institutions.

Participation rate — The percentage the labour force forms of the population 15 years and over in the category or area.

Unemployment rate — The percentage the unemployed forms of the labour force in the category or area.

n'avaient pas été temporairement malades, ou s'ils n'avaient pas été convaincus qu'il n'y avait pas de travail convenable disponible dans la localité.

Population active expérimentée — La population active expérimentée diffère de la population active telle que définie ci-dessus uniquement par l'exclusion des personnes cherchant du travail qui avaient travaillé pour la dernière fois avant le 1^{er} janvier 1970 ou qui n'avaient jamais travaillé.

Profession — Genre de travail que faisait le recensé, déterminé par l'indication du genre de travail, la description des fonctions principales et le titre de l'emploi. Les données portent sur l'emploi que le recensé occupait pendant la semaine précédant le dénombrement, s'il avait un emploi cette semaine-là, ou sur l'emploi de plus longue durée depuis le 1^{er} janvier 1970, s'il n'avait pas d'emploi cette semaine-là. Les personnes ayant deux emplois ou plus pendant la semaine de référence devaient fournir les renseignements pour celui auquel elles avaient consacré le plus grand nombre d'heures. Pour obtenir plus de renseignements sur la classification et sur les définitions des groupes de base, voir la "Classification des professions, Recensement du Canada de 1971", volume I, n° 12-536 au catalogue.

Activité économique — Les classes d'activité économique sont fondées sur la nature générale de l'établissement employant le recensé, déterminée par le nom de l'employeur (ou par le nom de l'entreprise s'il travaille à son compte) et par le genre de commerce, d'industrie ou de service dont s'occupe l'établissement. Si le recensé n'avait pas d'emploi au cours de la semaine précédant le dénombrement, les renseignements devaient porter sur son emploi de plus longue durée depuis le 1^{er} janvier 1970. Les personnes ayant deux emplois ou plus devaient fournir des renseignements pour celui auquel elles avaient consacré le plus grand nombre d'heures de travail.

Il ne faut pas confondre activité économique et profession. La profession est le genre de travail que faisait le recensé, déterminé par l'indication du genre de travail, la description des fonctions principales et le titre de l'emploi.

Inactifs — Toutes les personnes de 15 ans et plus qui ne font pas partie de la population active. La plupart des personnes de cette catégorie sont des étudiants, des maîtresses de maison, des retraités, des travailleurs saisonniers recensés en saison morte et ne cherchant pas de travail, ou des personnes qui ne peuvent pas travailler en raison d'une maladie ou d'une infirmité physique ou mentale de longue durée, y compris les pensionnaires d'institution.

Taux d'activité — Pourcentage de la population active par rapport à la population de 15 ans et plus de la catégorie ou du secteur donné.

Taux de chômage — Pourcentage des chômeurs par rapport à la population active de la catégorie ou du secteur donné.

Age — Age classifications in the census are based on a definition which specifies completed years of age at last birthday prior to census date (i.e., June 1, 1971), derived from the census question which asked for the month, decade and year of birth and converted by mechanical means to age at last birthday. Some inaccuracies resulting from mis-statement of age are inherent in all census statistics on this subject. However, it is expected that certain errors, such as those occurring from the tendency on the part of the respondents to favour ages ending in certain digits (e.g., zero and five) will have been reduced substantially by the presentation of the question in the 1971 Census in terms of month and year of birth, rather than simply age at last birthday as in earlier censuses.

Marital status — The question on marital status in the 1971 Census made provision for five possible responses, that is: single (never married), now married, widowed, divorced and separated. The term "married" includes all married persons, whether living together or living apart (separated) for any reason, unless a divorce has been obtained.

Level of schooling — Refers to the highest grade or year of elementary school, secondary school or university ever attended and for some levels whether other post-secondary education was reported or not. Individuals may have completed vocational training, either apprenticeship or other full-time courses, in addition to the schooling shown. Those currently enrolled were asked to report their present year or grade. Elementary or secondary levels were reported by individual grades from Kindergarten to Grade 13. Persons who received their education outside Canada were asked to equate their level as nearly as possible to the grade system used in Canada.

Âge — La définition de l'âge aux fins du recensement précise qu'il s'agit du nombre d'années révolues au dernier anniversaire précédent la date du recensement (1^{er} juin 1977); on déterminait l'âge au dernier anniversaire par des moyens mécaniques, à partir de la réponse à la question sur le mois, la décennie et l'année de naissance. Les déclarations inexactes peuvent produire certaines imprécisions qui se répercutent sur toute la statistique du recensement à ce propos. On prévoit toutefois que la formulation de la question du recensement de 1971, qui demandait d'indiquer le mois et l'année de naissance au lieu de l'âge au dernier anniversaire uniquement, comme c'était le cas lors des recensements précédents, a réduit considérablement la fréquence de certaines erreurs comme celles découlant de la tendance des répondants à déclarer des âges se terminant par certains chiffres (par ex., zéro et cinq).

État matrimonial — Dans le recensement de 1971, la question sur l'état matrimonial prévoyait cinq réponses possibles: célibataires (jamais mariés), actuellement mariés, veufs, divorcés et séparés. Le terme "marié" comprend toutes les personnes mariées vivant ensemble ou séparément (personnes séparées) pour quelque raison que ce soit, à moins qu'elles n'aient obtenu un divorce.

Niveau de scolarité — Il s'agit de la classe ou de l'année de scolarité primaire, secondaire ou universitaire la plus élevée qu'une personne ait atteinte ou, le cas échéant, du genre d'études postsecondaires non universitaires effectuées par le déclarant. Certaines personnes peuvent en effet avoir reçu une formation professionnelle, sous forme d'apprentissage ou de cours à plein temps, en plus de la scolarité indiquée. On demandait aux personnes inscrites dans un établissement d'enseignement pendant le recensement de déclarer leur année de scolarité ou leur classe à cette date. Aux niveaux primaire et secondaire (du jardin d'enfants à la 13^e année), la déclaration portait sur l'année. On demandait en outre aux personnes qui avaient fait leurs études à l'extérieur du Canada de donner, avec le plus de précision possible, l'équivalent canadien de leur niveau de scolarité.

REFERENCES – RÉFÉRENCES

Bancroft, G. *Alternating Indexes on Employment and Unemployment*. Monthly Labour Review. Washington, D.C.: U.S. Government Printing Office, 1962.

Berman, Barbara and David, E. Kaun. *Characteristics of Cyclical Recovery and the Measurement of Structural Unemployment*. Brookings Institution's, Washington, D.C.

Bradley, D.R. *Demographic and Social Characteristics Questions, Censuses of Canada, 1871-1971*. Population and Housing Research Memorandum No. PH-DC-2. Ottawa: Statistics Canada, Census Field, 1971.

_____. *Questions relatives aux caractéristiques démographiques et sociales, recensements du Canada, 1871-1971*. Population et logement, Note de recherche n° PH-DC-2. Ottawa: Statistique Canada, Secteur du recensement, 1971.

Bregger, J.E. *Unemployment Statistics and What they Mean*. Monthly Labour Review. Washington, D.C.: U.S. Government Printing Office, 1971.

Canada. Department of Reconstruction. *Employment and Income With Special Reference to the Initial Period of Reconstruction*. Ottawa: King's Printer, 1945.

_____. Ministère de la Reconstruction. *Travail et revenus en ce qui a trait tout particulièrement à la première phase de la reconstruction*. Ottawa: Imprimeur du Roi, 1945.

_____. Dominion Bureau of Statistics. *Unemployment*. Census Monograph No. 11. Reprinted from Volume XIII, Seventh Census of Canada, 1931. Ottawa: King's Printer, 1938.

_____. Bureau fédéral de la statistique. *Chômage*. Monographie n° 11. Reproduit du volume XIII, septième recensement du Canada, 1931. Ottawa: Imprimeur du Roi, 1940.

_____. Dominion Bureau of Statistics. *Unemployment in Canada, Tables and Charts*. Occasional. Catalogue 71-503. Ottawa: Queen's Printer, 1962.

_____. Bureau fédéral de la statistique. *Le chômage au Canada, Tableaux et graphiques*. Irrégulier. N° 71-503F au catalogue. Ottawa: Imprimeur de la Reine, 1962.

_____. Dominion Bureau of Statistics. *Special Labour Force Study No. 1. "Educational Attainment of the Canadian Population and Labour Force, 1960-1965"*. Occasional. Catalogue 71-505. Ottawa: Queen's Printer, 1966.

_____. Bureau fédéral de la statistique. *Études spéciales de la main-d'œuvre, n° 1. "Niveau d'instruction de la population canadienne et de la main-d'œuvre: 1960-1965"*. Irrégulier. N° 71-505F au catalogue. Ottawa: Imprimeur de la Reine, 1966.

_____. Statistics Canada. *Facts About the Unemployed, 1960-1971*. Occasional. Catalogue 71-520. Ottawa: Information Canada, 1971.

_____. Statistique Canada. *Données sur le chômage, 1960-1971*. Hors série. N° 71-520F au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1971.

_____. Dominion Bureau of Statistics. *Occupational Classification Manual, Census of Canada, 1971, Volume I*. Catalogue 12-536. Occasional. Ottawa: Information Canada, 1971.

_____. Bureau fédéral de la statistique. *La classification des professions, Recensement du Canada de 1971, volume I*. N° 12-536F au catalogue. Hors série. Ottawa: Information Canada, 1971.

_____. Statistics Canada. *Comparison of the 1975 Labour Force Survey Estimates Derived from the Former and Revised Surveys*. Ottawa: Information Canada, 1976.

_____. Statistique Canada. *Comparaison des estimations de l'Enquête sur la population active en 1975 tirées de l'ancienne et de la présente enquête*. Ottawa: Information Canada, 1976.

REFERENCES – Continued – RÉFÉRENCES – suite

Canada. Dominion Bureau of Statistics. *Ninth Census of Canada, 1951, Vol. 5, Labour Force, Earnings and Employment of Wage-earners*. Ottawa: Queen's Printer, 1953.

_____. Bureau fédéral de la statistique. *Neuvième recensement du Canada, 1951, vol. 5, Main-d'oeuvre, Gain et emploi des salariés*. Ottawa: Imprimeur de la Reine, 1953.

_____. Dominion Bureau of Statistics. *1961 Census of Canada, Labour Force, Characteristics of Persons Looking for Work*. Bul. 3.3-13. Catalogue 94-545. Ottawa: Queen's Printer, 1964.

_____. Bureau fédéral de la statistique. *Recensement du Canada de 1961, Main-d'oeuvre, Caractéristiques des personnes en quête de travail*. Bull. 3.3-13. № 94-545 au catalogue. Ottawa: Imprimeur de la Reine, 1964.

_____. Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Labour Force and Individual Income, Labour Force Activity by Sex*. Bul. 3.1-3. Catalogue 94-703. Ottawa: Information Canada, 1975.

_____. Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Population active et revenu des particuliers, Activité selon le sexe*. Bull. 3.1-3. № 94-703 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.

_____. Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Labour Force and Individual Income, Labour Force by Age and Sex, for Canada, Provinces and Census Divisions*. Bul. 3.1-4. Catalogue 94-704. Ottawa: Information Canada, 1974.

_____. Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Population active et revenu des particuliers, Population active selon l'âge et le sexe, Canada, provinces et divisions de recensement*. Bull. 3.1-4. № 94-704 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1974.

_____. Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Occupations, Occupations by Sex; for Canada and Provinces*. Bul. 3.2-3. Catalogue 94-717. Ottawa: Information Canada, 1974.

_____. Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Professions, Professions selon le sexe, Canada et provinces*. Bull. 3.2-3. № 94-717 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1974.

_____. Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Industries, Industries by Sex, for Canada, Regions and Provinces*. Bul. 3.4-3. Catalogue 94-740. Ottawa: Information Canada, 1974.

_____. Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Activités économiques, Activités économiques selon le sexe, Canada, régions et provinces*. Bull. 3.4-3. № 94-740 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1974.

_____. Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Labour Force Activity – Work Experience, Labour Force Characteristics by Selected Educational Characteristics and Sex*. Bul. 3.7-2. Catalogue 94-772. Ottawa: Information Canada, 1975.

_____. Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Population active – Antécédents de travail, Caractéristiques de la population active selon certaines caractéristiques d'instruction et le sexe*. Bull. 3.7-2. № 94-772 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.

_____. Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Labour Force Activity – Work Experience, Labour Force Activity by Marital Status, Age and Sex, for Canada, Provinces and Census Metropolitan Areas*. Bul. 3.7-3. Catalogue 94-773. Ottawa: Information Canada, 1975.

_____. Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Population active – Antécédents de travail, Activité selon l'état matrimonial, l'âge et le sexe, Canada, provinces et régions métropolitaines de recensement*. Bull. 3.7-3. № 94-773 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.

_____. Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Labour Force Activity – Work Experience, Labour Force Participation of Married Females by Age, for Census Divisions, and Municipal Subdivisions of 10,000 and Over*. Bul. 3.7-5. Catalogue 94-775. Ottawa: Information Canada, 1975.

REFERENCES — Continued — RÉFÉRENCES — suite

Canada. Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Population active — Antécédents de travail, Taux d'activité des femmes mariées selon l'âge, divisions de recensement et subdivisions municipales de 10,000 habitants et plus.* Bull. 3.7-5. № 94-775 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.

_____. Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Labour Force Activity — Work Experience, Industry by Sex, Weeks Worked and Unemployment.* Bul. 3.7-10. Catalogue 94-780. Ottawa: Information Canada, 1975.

_____. Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Population active — Antécédents de travail, Activité économique selon le sexe, le nombre de semaines travaillées et le chômage.* Bull. 3.7-10. № 94-780 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.

_____. Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Labour Force Activity — Work Experience, Occupation by Sex, Labour Force Activity and Weeks Worked, for Canada.* Bul. 3.7-11. Catalogue 94-781. Ottawa: Information Canada, 1975.

_____. Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Population active — Antécédents de travail, Profession selon le sexe, l'activité et le nombre de semaines travaillées, Canada.* Bull. 3.7-11. № 94-781 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.

Cook, Gail C.A. (ed.) *Opportunity for Choice. A Goal for Women in Canada.* Ottawa: Information Canada, 1976.

Cook, T.A., Jump, G.V., Hodgekins, C.D. and Szabo, D.J. *Economic Impact of Selected Government Programs Directed Towards the Labour Market.* Economic Council of Canada. Ottawa: Information Canada, 1976.

_____. *L'impact économique des programmes publiés axés sur le marché du travail.* Conseil économique du Canada. Ottawa: Information Canada, 1976.

Dawson, D. and Denton, F. *Seasonal Patterns in the Canadian Labour Force.* Discussion Paper No. 38. 9975. Ottawa: Economic Council of Canada, 1975.

Denton, Frank T. *Some Calculations Relating to Trends and Fluctuations in the Post-war Canadian Labour Market.* Papers presented to the Political Science Asso. Conference on Statistics, 1961 (Eds. Wm C. Hood and J.A. Sawyer). Toronto: University of Toronto Press, 1963.

_____. *An Analysis of Interregional Differences in Manpower Utilization and Earnings.* Staff Study No. 15. Economic Council of Canada. Ottawa: Queen's Printer, 1966.

Denton, Frank T. and Ostry, Sylvia. *An Analysis of Post-war Unemployment.* Staff Study No. 3. Economic Council of Canada. Ottawa: Queen's Printer, 1965.

_____. *Historical Estimates of the Canadian Labour Force.* Dominion Bureau of Statistics. 1961 Census Monograph. Catalogue 99-549. Ottawa: Queen's Printer, 1967.

Economic Council of Canada. *Toward More Stable Growth in Canada.* Ottawa: Information Canada, 1974.

_____. *People and Jobs: A Study of the Canadian Labour Market.* Ottawa: Information Canada, 1976.

Eleventh International Conference of Labour Statistics. *Measurement of Unemployment: Concepts and Methods.* Geneva: 1966.

Feldstein, M.S. *Lowering the Permanent Rate of Unemployment.* U.S. Joint Economic Committee. Washington, D.C.: 1973.

Gilpatrick, G.E. *Structural Unemployment and Aggregate Demand.* Baltimore: 1966.

Gordon, R.A. (ed.) *Prosperity and Unemployment.* New York: John Wiley and Sons Inc., 1966.

REFERENCES — Continued — RÉFÉRENCES — suite

Gordon, R.A. (ed.) "The U.S. Committee to Appraise Employment and Unemployment Statistics". *Measuring Employment and Unemployment*. Washington, D.C.: 1962.

Green, C. and Cousineau, J.M. *Unemployment in Canada: The Impact of Unemployment Insurance*. Economic Council of Canada. Ottawa: Supply and Services Dept., 1976.

Jakubauskas, E.B. et al. *Manpower Economics*. Readings, Mass.: Addison — Wesley Publishing Co., 1973.

Kempster, A.J. *Background Information on the 1971 Census Labour Force Data*. Characteristics Division Research Memorandum No. 71-EC-4. Ottawa: Statistics Canada, Census Field, 1973.

_____. *Étude des données du recensement de 1971 sur la population active*. Division des caractéristiques, Note de recherche n° 71-EC-4. Ottawa: Statistique Canada, Secteur du recensement, 1973.

Layard, P.R.G. and Saigal, J.C. *Educational and Occupational Characteristics of Manpower: An International Comparison*. British Journal of Industrial Relations, Vol. IV, No. 2. June 1966.

Meltz, N.M. "Manpower in Canada, 1931-1961". *Historical Statistics of the Canadian Labour Force*. Department of Manpower and Immigration. Ottawa: Queen's Printer, 1969.

Monthly Labour Review. June 1971, page 11. Washington, D.C.: U.S. Government Printing Office, 1971.

Moor, G. *How Full is Full Unemployment?* American Enterprise Institute for Public Policy Research. Washington, D.C.: 1973.

Newton, K. et al. *Canadian Labour Market Data: Sources and Characteristics*. Discussion Paper No. 42. Ottawa: Economic Council of Canada, 1975.

Norland, Joseph A. *The Age-Sex Structure of Canada's Population*. Statistics Canada, 1971 Census of Canada, Profile Studies: Demographic Characteristics. Bul. 5.1-3. Catalogue 99-703. Ottawa: 1976.

_____. *La structure par âge et par sexe de la population du Canada*. Statistique Canada, Recensement du Canada de 1971, Études schématiques: Caractéristiques démographiques. Bull. 5.1-3. N° 99-703 au catalogue. Ottawa: 1976.

Oi, Walter Y. *Labour as a Quasi-fixed Factor*. Journal of Political Economy, 1962.

Organization of Economic Committee Development. *Manpower Policy and Programmes in Canada*. Paris: OECD Publications, 1966.

Ostry, Sylvia. *Unemployment in Canada*. Dominion Bureau of Statistics. 1961 Census Monograph. Catalogue 99-552. Ottawa: Queen's Printer, 1968.

Ostry, Sylvia and Zaidi, M.A. *Labour Economics in Canada, 2nd Ed.* Toronto: MacMillan Company of Canada, 1972.

Penz, P.G. *Structural Unemployment Theory and Measurement*. Department of Manpower and Immigration. Ottawa: Queen's Printer, 1969.

Presidents' Committee to Appraise Employment and Unemployment Statistics. *Measuring Employment and Unemployment*. Washington, D.C.: U.S. Government Printing Office, 1962.

Reder, Melvin. *Wage Structure and Unemployment Structure: The Review of Economic Studies*. October 1964.

Ross, Arthur M. (ed.) *Employment Policy and the Labour Market*. Berkeley, California: University of California Press, 1967.

Schnitzer, Martin. *Regional Unemployment and Relocation of Workers*. New York: Praeger Publishers, 1970.

REFERENCES -- Concluded -- RÉFÉRENCES -- fin

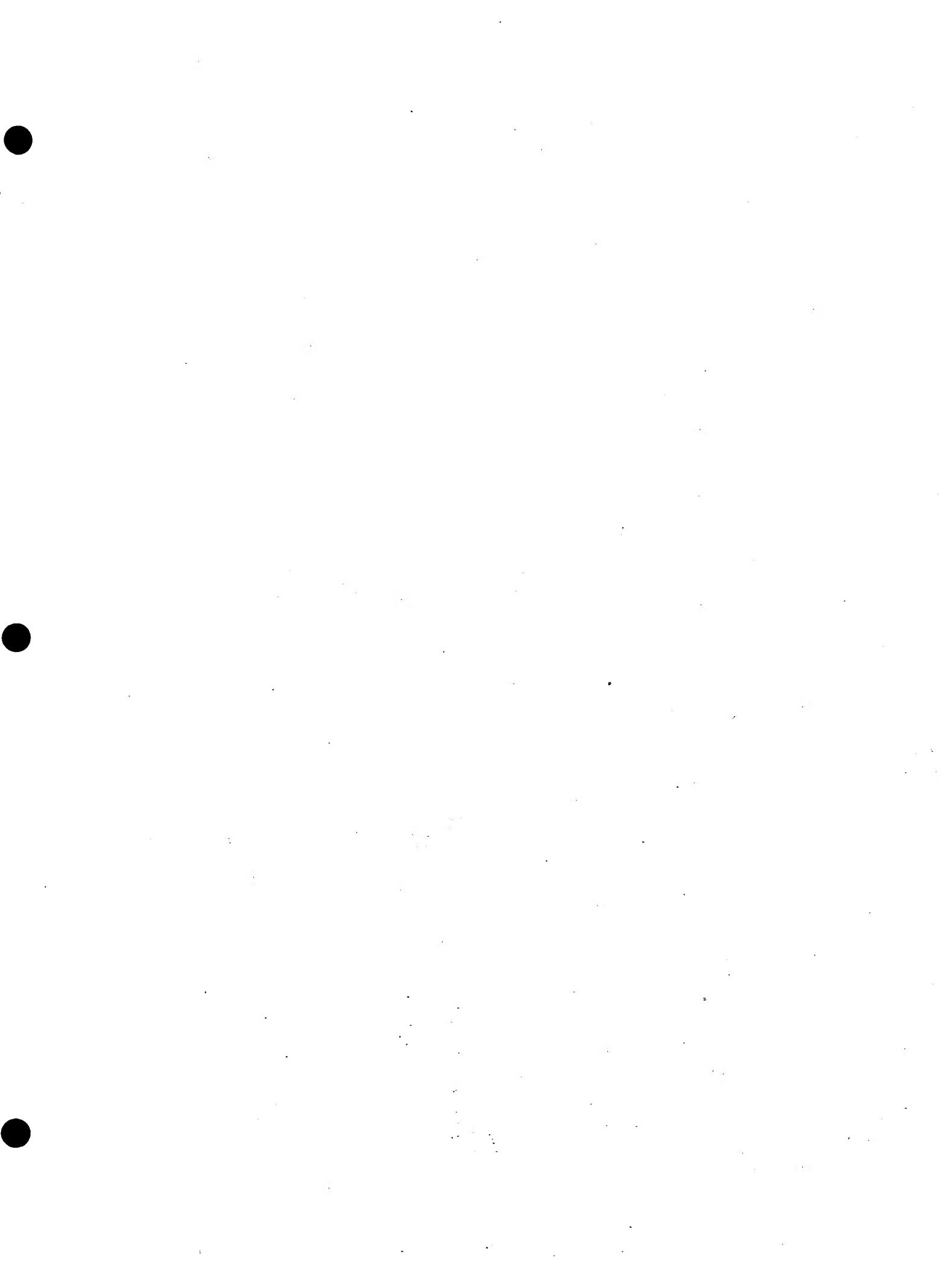
Skoulas, N. *Determinants of the Participation Rates of Married Women in the Canadian Labour Force*. An Econometric Analysis. Statistics Canada. Ottawa: Information Canada, 1974.

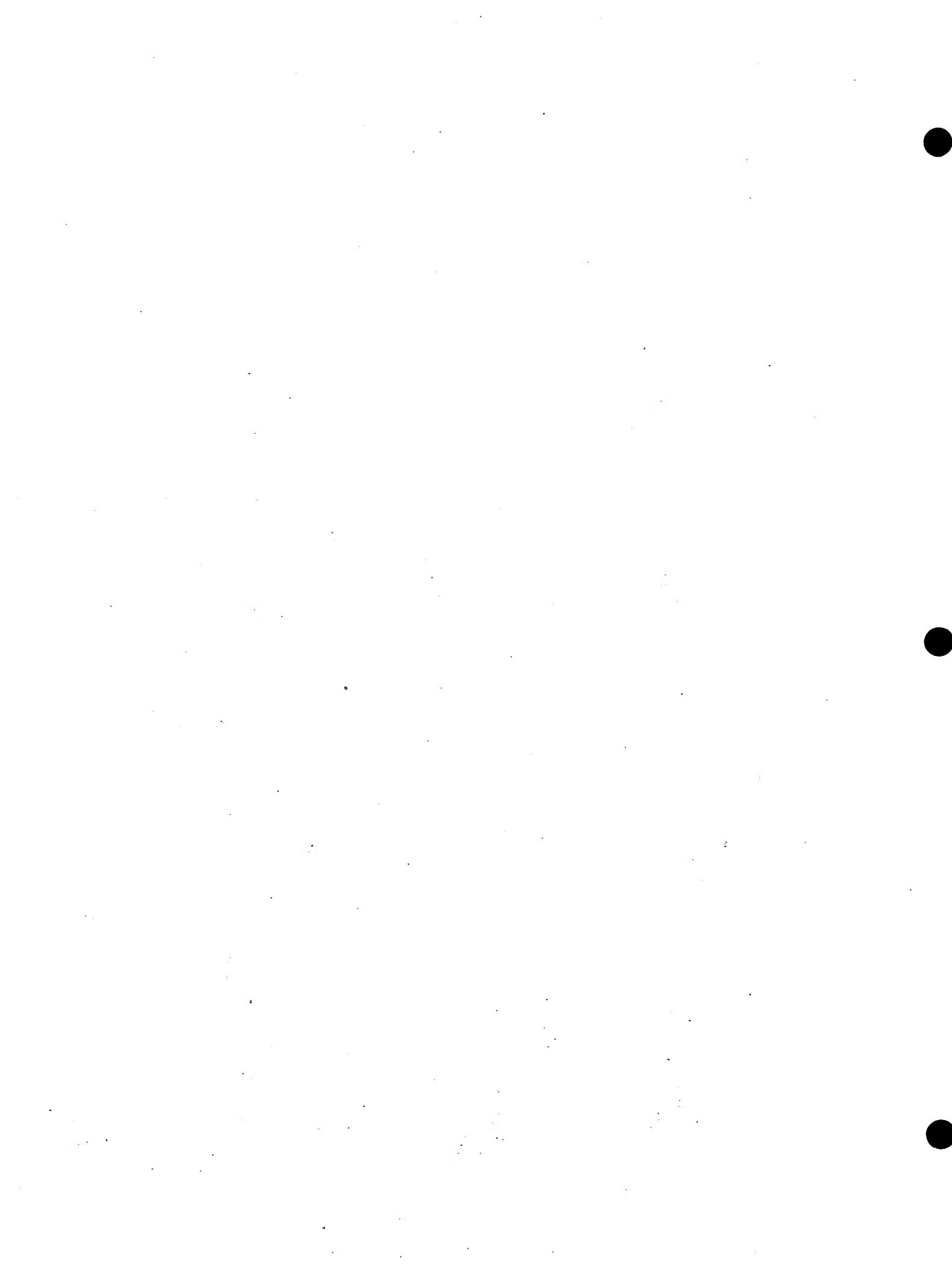
Thirsk, W. *Regional Dimensions of Inflation and Unemployment* (a Research Report prepared for the Prices and Incomes Commission of Ottawa). Ottawa: Information Canada, 1973.

United States. Department of Labour. *Manpower Report of the President*. Washington, D.C.: U.S. Government Printing Office, 1970.

Wood, J.W. *How Much Unemployment?* Institute of Economic Affairs. London, 1972.

Youssef, N. *Women and Work Developing Societies*. Population Monograph Series No. 15. Berkeley: University of California Press, 1974.





DATE DUE



1010458331

Publications of the Census of Canada, 1971

This report is one of the Volume Series of publications of the 1971 Censuses of Population, Housing and Agriculture. Altogether, there are some 225 reports in this series prepared in such a way that by removal of their covers the contents can be combined to form the materials comprising the 6 volumes and 25 separate volume parts in the entire series. A hard-covered binder, suitably titled, is included in the composite price to purchasers of the complete set of reports for any given volume part.

Catalogue of reports

A catalogue is available which describes the individual reports in the Volume Series of 1971 Census publications as well as reports in other series (i.e., Advance Series, Census Tract Series, and Special Series). The catalogue also includes a price list and an order form. A copy of this catalogue may be obtained from Publications Distribution, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6. For further information on census publications, address your inquiry to Information Division, Statistics Canada.

How to order reports

Orders for reports may be sent to Publications Distribution, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6, or to Publishing Division, Information Canada, Ottawa K1A 0S9. Enclose payment with your order in the form of a cheque or money order made payable to the Receiver General of Canada. If more convenient, census publications may be ordered from Information Canada bookstores in Halifax, Montreal, Ottawa, Toronto, Winnipeg, or Vancouver. For other details concerning deposit accounts, bulk orders, etc., contact Publications Distribution, Statistics Canada.

Other forms of publication

In addition to the tabulated results of the 1971 Census published in reports and bulletins, a large number of tables will be issued to users as copies of computer print-outs. These will also be available in microform. A variety of statistical tables may be purchased on computer "summary" tapes for further computer analysis by users. Details of the content, prices, and availability of census tabulations in these output media may be obtained from the User Inquiry Service, Census Field, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T7.

Special tabulations

To the extent that confidentiality constraints permit, Statistics Canada will produce for users at cost, special tabulations not already included in the planned tabulation programme. Requests should be sent to the Census User Inquiry Service specifying clearly the precise classifications or cross-classifications and the geographic areas. The exact categories for each characteristic and a rough table layout should be included.

Maps and geographic files

Large-scale maps may be purchased to show the boundaries of enumeration areas (i.e., the territory covered by each Census Representative in taking the census), as well as small-scale maps of census divisions and other statistical areas. Supporting documentation relating to the census geographic files (i.e., place names, codes, etc.) are available in tabular form identifying the component enumeration areas of administrative and statistical units (e.g., towns, villages, municipalities, tracts). Further details, including costs to users, may be obtained from the User Inquiry Service of the Census Field of Statistics Canada.

Publications du recensement du Canada de 1971

Le présent bulletin fait partie de la série des volumes des recensements de la population, du logement et de l'agriculture de 1971. Cette série compte au total environ 225 bulletins présentés de telle sorte qu'en retirant leur couverture l'utilisateur peut les réunir et constituer ainsi les 6 volumes de la série, qui comprennent 25 parties distinctes. Un auto-relieur à couverture rigide portant le titre approprié est compris dans le prix d'achat de la série complète des bulletins constituant une partie de volume.

Catalogue

On peut se procurer un catalogue qui décrit chaque bulletin de la série des volumes du recensement de 1971, ainsi que les bulletins des autres séries (série préliminaire, série des secteurs de recensement et série spéciale). Le catalogue contient également une liste de prix et une formule de commande. On peut obtenir un exemplaire de ce catalogue en s'adressant à la Distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6. Pour tout renseignement complémentaire sur les publications du recensement, s'adresser à la Division de l'information de Statistique Canada.

Commandes de bulletins

Les commandes de bulletins peuvent être envoyées à la Distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6, ou à la Division de l'édition, Information Canada, Ottawa K1A 0S9. Toute commande doit être accompagnée d'un chèque ou d'un mandat établi à l'ordre du Receveur général du Canada. On peut aussi commander les publications du recensement aux librairies d'Information Canada de Halifax, de Montréal, d'Ottawa, de Toronto, de Winnipeg et de Vancouver. Pour plus de détails sur les comptes de dépôt, les commandes en gros, etc., s'adresser à la Distribution des publications, Statistique Canada.

Autres formes de publication

En plus des diverses publications contenant les résultats du recensement de 1971, de nombreux tableaux seront mis à la disposition des utilisateurs sous forme d'états mécanographiés. Ces tableaux seront également disponibles en microcopie. Les utilisateurs désireux de faire des analyses par des moyens mécanographiques pourront également se procurer un large éventail de tableaux statistiques sur bandes "sommaires". Pour tout renseignement sur le contenu, le prix et la disponibilité des résultats du recensement sur ces supports, s'adresser au Service-utilisateurs, Secteur du recensement, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T7.

Totalisations spéciales

Dans la mesure où le respect du secret des données le permettra, Statistique Canada établira, à l'intention des utilisateurs qui en acquitteront les frais, des totalisations spéciales qui ne font pas encore partie du programme d'exploitation prévu. Il faut envoyer les demandes au Service-utilisateurs des données du recensement en précisant bien les classements ou regroupements et les régions géographiques. Il faut inclure les catégories exactes pour chaque caractéristique et une ébauche de la disposition des tableaux.

Cartes et fichiers géographiques

Les utilisateurs pourront se procurer des cartes à grande échelle indiquant les limites des secteurs de dénombrement (c.-à-d. des territoires recensés par chaque représentant du recensement) ainsi que des cartes à petite échelle des divisions de recensement et des autres secteurs statistiques. Les documents constituant les fichiers géographiques (noms, codes, etc. géographiques) sont disponibles sous forme de tableaux présentant les différents secteurs de dénombrement qui constituent les unités administratives et statistiques (par ex., villes, villages, municipalités et secteurs de recensement). Pour plus de détails et pour une indication des frais, s'adresser au Service-utilisateurs du Secteur du recensement de Statistique Canada.